

中山市“香山红社”党建品牌

项目成果展示汇编

(2025 年度)

中共中山市社会组织委员会

2026 年 4 月

前 言

社会组织是党和政府联系服务群众的重要桥梁纽带，是党的工作和群众工作的重要阵地，也是党的基层组织建设的重要领域。党的二十大报告明确提出，要加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设。切实加强社会组织党建工作，对引领社会组织坚持正确政治方向、推动社会组织高质量发展、激发社会组织服务效能，具有十分重要的意义。

2023 年以来，中山市社会组织党委聚力打造“香山红社”党建品牌，联合镇街“两新”组织党委引领各社会组织党组织主动融入中心、服务大局。各社会组织紧扣服务经济发展、助力稳岗就业、参与社区治理、投身公益事业、传承历史文化、打造自身特色六大主题，立足自身行业属性与业务优势，创新开展了一系列接地气、有温度、见实效的党建项目。截至目前，全市已有 52 个社会组织党组织与 61 个村（社区）实现结对共建，累计投入项目共建资金近 352 万元，惠及群众超 72 万人次，充分彰显了我市社会组织党组织的政治功能与组织功能，生动展现了广大社会组织党员干部的责任担当与先锋本色。

本次项目征集过程中，各培育单位积极响应、踊跃参与。经综合梳理、研究提炼，选取一批实践成效扎实、借鉴意义较强的项目汇编成册，旨在搭建互学互鉴、共同提升的交流平台，集中展示社会组织党建实践成果、特色做法与创新探索，为全市社会组织党建提供可参考、可复制的实践路径，助力深化“香山红社”党建品牌建设，推动党建优势转化为服务群众、奉献社会、助力中山高质量发展的强大动能。

目 录

1. 商村聚力·惠民同心	
—中共中山市宜宾商会支部委员会.....	01
2. “岐江红·生态绿”生态科普	
—中共中山市环境科学学会支部委员会.....	03
3. 红社五联惠民生	
—中共中山市安徽商会支部委员会.....	05
4. 数智双驱·智惠社区	
—中共中山市互联网应用创新协会支部委员会.....	07
5. 党领榄商·情暖菊城	
—中共中山市小榄镇商会委员会.....	10
6. 红韵护苗·暖耆同行	
—中共中山市启创社会工作服务中心支部委员会.....	12
7. 闽商红帆·善行东明	
—中共中山市福建商会支部委员会.....	15
8. 腊味红	
—中共中山市黄圃食品腊味商会支部委员会.....	17
9. 红芙聚能·赋企惠民	
—中共中山市板芙镇商会支部委员会.....	19
10. 芙蓉焕彩·社校同兴	
—中共中山市板芙芙蓉学校支部委员会.....	22
11. 红动火炬·商聚动能	
—中共中山火炬开发区商会企业联合支部委员会.....	24
12. 光联百业·红暖千家	
—中共中山市光电产业协会支部委员会.....	26
13. “新连心”惠民行动	
—中共中山市小榄镇新市家庭综合服务中心支部委员会.....	28
14. 结“办”同行	

—中共中山市办公家具行业协会支部委员会.....	31
15. 红联源商·聚力惠民	
—中共中山市河源商会支部委员会.....	33
16. “好‘客’邻里”激活基层治理	
—中共中山市客家商会支部委员会.....	35
17. “红心惠民·港社共治”关爱老年人计划	
—中共中山市志远社会工作服务社支部委员会.....	37
18. 游艺兴乡	
—中共中山市游戏游艺行业协会支部委员会.....	39
19. “红”狮营·“非遗”薪火万家传	
—中共中山市小榄镇永宁龙狮武术团支部委员会.....	41
20. 三乡青企红心同行	
—中共中山市三乡镇青年企业家协会支部委员会.....	44
21. 阳商香韵促发展	
—中共中山市清远阳山商会支部委员会.....	46
22. 红链将军·聚商致远	
—中共中山市南头镇商会支部委员会.....	48
23. 红社传承·魅力鑫光	
—中共中山市南头三鑫学校支部委员会.....	50
24. 丽景红烛·校社连心	
—中共中山市丽景学校支部委员会.....	52
25. 四博课堂·赋能成长	
—中共中山市纪雅学校支部委员会.....	55
26. 迪茵高平心连心	
—中共中山市迪茵公学委员会.....	57

商村聚力·惠民同心

中共中山市宜宾商会支部委员会

一、基本概况

中山市宜宾商会党支部成立于2017年8月，现有正式党员12名，预备党员2名。2023年，中山市宜宾商会党支部与曹一村党委签约共建“香山红社”党建项目，锚定思想引领、凝心聚力、为民服务三大核心方向深化合作，目前累计开展共建活动18场，项目投入近18万元，发动党员参与110人次，以精准举措推动村社共建走深走实。

二、亮点举措

（一）联建聚能开讲堂，激活村企发展新引擎

商会党支部牵头打造“宜商大讲堂”，聚焦政治理论解读、中小企业数字化转型、国际贸易规则、税务筹划四大核心领域，邀请行业专家、政策分析师、优秀企业家授课，面向商会会员、党员及曹一村企业代表开设课程，同步发动村民参与学习提升。2023年以来已累计举办“大讲堂”24期，覆盖1420人次，其中会员企业负责人参训率达90%，有效推动政企村协同赋能，助力企业拓展海外市场、村民提升就业技能，构建党建引领下的共赢发展格局。

（二）践行社会责任，绘就基层治理新画卷

商会党支部以“党建带群建”为抓手，推动会员企业深度融入基层治理，携手曹一村党委共同构建“共建共治共享”社会治理新格局。在社会治理方面，2024年以来紧扣省、市“百千万工程”部署，与曹一村党委深化共建联建，联合开展“环境提升、产业升级、民生改善”专项行动及“双联双

助”活动。组织党员积极投身绿美中山建设、环境整治、困难群体帮扶、防蚊抗疫等志愿服务，累计惠及群众超 1000 人次。**在民生实事方面**，商会党支部和曹一村党委联合开展“民生微实事”行动，主动协调广东达华建设集团为一户困难家庭实施房屋修缮工程。据统计，商会累计投入 4 万元改造屋顶、水电设施及家具，以村企携手的实际举措解决群众急难愁盼，彰显共建联建的责任担当与民生温度。**在公益慈善方面**，聚焦“一老一小”群体精准发力，针对空巢老人、留守儿童、困难老党员等特殊群体建立常态化帮扶机制，组建走访慰问志愿服务队，定期开展上门探访、节日慰问等暖心服务。2023 年以来累计服务 186 人次，通过村企联建传递温暖、凝聚民心，进一步强化社会责任担当。

三、运行机制

商会党支部秉持“活动共建、治理共抓、资源共享”理念，打造“双社联动”服务模式。紧扣“百千万工程”等部署谋划活动，链接商会企业资源与村社民生需求，建立“活动前对接、活动中落实、活动后反馈”机制，通过问卷、座谈收集意见优化举措。通过政治引领、精准帮扶、能力提升三大举措，凝聚红色动能，深化社区共建共治。

四、主要成效

推动商会党建与业务深度融合，组织党员积极参与基层治理，联动开展环境美化行动，有效提升社区治理效能；通过物资捐赠、志愿服务、结对帮扶等精准服务，惠及群众千余人次，深化民生关爱服务，切实增强民众获得感。

“岐江红·生态绿”生态科普

中共中山市环境科学学会支部委员会

一、基本概况

中山市环境科学学会党支部成立于2008年10月，现有党员24人。2023年以来，学会党支部携手石岐街道东港湾社区共建“香山红社”党建项目，牢牢把握生态环境保护主线，着力打造“岐江红·生态绿”生态科普党建品牌，以“党建+生态”双融互促为抓手，推动载体创新与内容融合。项目启动以来，累计开展系列活动44场，组织党员250人次参与，累计惠及群众2020人次。

二、亮点举措

（一）宣传下沉进社区，传递绿色环保理念

组织党员志愿者常态化走进东港湾社区等基层单位，通过布设宣传展板、发放环保手册、开展摊位游戏等形式，将垃圾分类、节能减排、绿色生活等知识送到居民身边，切实增强群众环保意识，营造共建美丽家园的浓厚氛围。

（二）开设环保微课堂，筑牢生态认知基础

在辖区定期举办专题环保讲座与科普宣传活动，邀请党员技术骨干担任讲师，围绕水污染防治、大气治理、生物多样性保护等热点议题开展专题讲解，帮助群众科学理解环保政策，掌握基础生态知识。

（三）变废为宝创艺堂，厚植资源循环意识

创新开展“变废为宝”环保手工创艺学堂，引导社区亲子家庭利用废旧纸张、塑料瓶、布料等材料进行艺术再创作。通过亲手实践，生动展示废弃物资源化利用的可行性，潜移

默化传递“无废生活”理念，强化群众珍惜资源、减少浪费的行为自觉。

（四）巡河护水践初心，凝聚水体保护合力

组建“河小青”护河志愿服务队，定期开展岐江河沿岸垃圾清理、水质监测体验、河湖巡查等活动，引导党员和群众亲身参与水环境保护，以实际行动守护家乡河湖生态，助力“绿美中山”生态建设。

三、运行机制

以“实效性”为导向，建立规范化的项目运行制度体系，通过成立专项项目领导小组强化组织领导、明确共建工作联络员对接责任、建立季度联席会议机制优化工作部署、制定专项管理制度规范活动流程，形成决策、执行、反馈到改进的闭环管理，为活动的常态化、规范化开展提供了坚实保障。

四、主要成效

一是构建“党建+生态”双促机制，推动党员在科普、服务、实践中发挥先锋模范作用，党组织活力显著增强。二是形成“进社区、办课堂、动手创、护河湖”四位一体科普体系，覆盖宣传、教育、实践、行动全链条，有效提升居民环保意识与参与度。三是结对社区环保氛围显著改善，居民从“被动接受”转向“主动参与”，助力“百千万工程”与“绿美中山”建设落地见效。

红社五联惠民生

中共中山市安徽商会支部委员会

一、基本概况

中山市安徽商会党支部成立于 2019 年，目前正式党员 10 名。安徽商会党支部聚力打造“红社五联惠民生”党建品牌，以“党建联建、资源联享、服务联动、治理联抓、民生联惠”为核心，通过机制创新构建联动治理体系，聚焦重点群体提供精准服务，并联动多元主体延伸服务触角，形成资源整合、共建共享的基层治理新格局。

二、亮点举措

（一）机制创新破题，筑牢党建引领治理根基

创新“三级联动+闭环服务+积分激励”运行模式：构建“社区党委统筹+联建单位协同+党员骨干攻坚”联动体系，打造“群众点单——社区派单——商会接单——群众评单”全流程服务闭环，同步推行“党员设岗定责+志愿服务积分”机制。累计组织党员参与乡村绿化、爱国卫生运动、“两热”防控等志愿服务 30 余场，清理垃圾积水 20 余处，以机制化设计激发党员参与治理的内生动力。

（二）聚焦重点群体，构建精准暖心服务模式

建立“重点群体需求摸排+多元供给+场景化服务”机制，精准对接“一老一小”、新业态群体及户外劳动者需求：通过“微心愿”收集对接机制认领需求 13 个，捐赠充电宝、防暑物资等急需物品；夏季开展“夏送清凉”活动，同步普及高温防护知识，服务户外劳动者超 200 人次；重阳节走访慰问困难

群众 10 余户，春节前联合举办“‘裕’‘徽’一起送福到家”活动，以节令服务+文化联谊，织密民生保障网络。

（三）协同赋能延伸，营造多元治理服务生态

深化“商会+社区+学校”等多元主体联动机制，延伸治理服务触角。一方面，将“两热”防控与环境整治、科普宣传相结合，通过进社区、进校园、进企业、进家庭的‘四进’活动，推动惠民举措落地见效；另一方面，聚焦青少年成长需求，组织会员单位为留守儿童开展心灵辅导、亲子阅读、少儿书法等特色课程 4 场，覆盖 180 余人次。形成“党建引领、资源整合、全民受益”的基层治理新格局。

三、运行机制

共建双方实行“点单—派单—接单—评单”服务模式，依托网格走访等渠道收集群众需求，建立“红黄绿”三色重点人群台账。整合党员志愿者、专业人才组建志愿服务队，以“香山红社”为纽带转化志愿力量，推动社区发展。

四、主要成效

进一步推动党员常态化开展跨专业交流，营造互学互鉴、共同进步的良好氛围。同时，商会党支部借助东裕社区党委在阵地、人缘和地缘等方面的优势，助力社区治理提质增效，推动形成共建共治共享的基层治理格局。

数智双驱·智惠社区

中共中山市互联网应用创新协会支部委员会

一、基本概况

中山市互联网应用创新协会党支部于2018年6月成立，现有党员11名。2023年，互联网应用创新协会党支部携手西区街道西苑社区共建“香山红社”党建项目，紧扣互联网“智慧生活”扎根社区、激活社区治理新动能的主线，创新构建党建与业务融合、党建与民生服务对接的双路径模式，形成三大特色做法，取得了多领域的成果。

二、亮点举措

（一）搭建“三维赋能”学习平台，激活产业发展新思维

以构建学习提升平台为抓手，聚焦企业发展痛点，建立“协会党支部+社区+企业”三方机制，打造精准化赋能体系。2023年以来，吸纳志愿者18人，组建2支服务队，联合20余家企业举办电商财税风险解析沙龙、跨境电商财税与选品讲座、用AI创业主题培训等特色活动16场，通过实战案例拆解，为企业代表、跨境从业者、AI爱好者等群体提供切实可行的发展思路，惠及1000余人次。以针对性内容输出打破行业信息壁垒，切实以党建赋能产业提质升级。

（二）开展“双线联动”社区服务，筑牢民生保障新防线

坚持服务群众作为党建工作落脚点，构建“公益活动+物资支持”双线服务模式。联合社区及其他西区街道商协会开展西区街道人居环境整治、驱蚊防疫物资捐赠、特殊群体

关爱、老党员慰问、快递小哥暖心帮扶等活动，为特殊群体、老党员送去米面粮油，传递组织关怀与心理慰藉。夏天为快递小哥提供防晒防暑物资以及清凉饮品等暖心行动，自 2023 年与西苑社区结对共建以来投入两万余元，以实打实举措办好民生实事，实现协会党支部与社区交融发展。

（三）创新“党建+社区服务”融合模式，探索治理赋能新路径

聚焦互联网技术与社区治理、产业发展深度融合，推动 AI 应用培训、电商赋能等产业服务与党建活动有机结合，构建“产业赋能强发展、民生服务暖人心”的双向促进新格局。联动西苑社区开展妈妈 AI 教育培训 3 场，配套 AI 教具开展体验式教学，帮助 100 多位妈妈掌握 AI 用在家庭教育中的实操方法；开展智能办公公益讲座、设立咨询点免费讲解 AI 办公软件等活动 10 余次，普及智能办公实用技巧；协调会员企业向社区开放 AI 学习平台，实现居民手机端随时随地便捷学习，惠及群众超 3000 人。

三、运行机制

协会党支部紧扣“服务产业发展、惠及社区群众”出发点，确立“党建+业务+民生”的三位一体的工作体系，以“产业赋能+民生服务”双线路径为支撑，充分发挥桥梁纽带作用，整合协会行业资源与社区民生资源，坚持以社区需求为导向，建立“公益活动+物资支持”服务模式，结合企业从业者的思路启发反馈和社区群众服务满意度评价，动态优化活动内容与服务形式，形成“产业资源反哺民生、民生需求推动产业”的良性循环。

四、主要成效

一是组建 2 支分别由三方代表参与的服务队，有效打通协会、社区、企业间资源壁垒，为各项工作取得成效提供组织支撑与队伍保障；二是搭建 AI 赋能专业平台，助力解决企业财税风险防范、AI 技术应用等痛点，AI 创新应用氛围日益浓厚；三是帮助 30 余个特殊家庭和老党员家庭实现“微心愿”、将 AI 应用普及到家庭育儿场景，获得广泛好评。

党领榄商·情暖菊城

中共中山市小榄镇商会委员会

一、基本概况

中山市小榄镇商会于 2006 年 7 月成立党支部，2009 年 12 月升格为党总支，2020 年 6 月进一步升格为党委，在册正式党员 225 人，党委班子成员 7 人。2023 年以来，小榄镇商会党委联动新市社区党委、公益基金会等多方力量，创新打造“党领榄商·情暖菊城”党建品牌，聚焦住房保障、长者关爱、法治赋能三大民生领域精准施策，着力破解群众急难愁盼问题，推动形成“党建引领、多方联动、民生优先、共治共享”的基层治理新格局。

二、亮点举措

（一）“红”公益·美家园，破解住房民生难题

聚焦困难群众住房安全需求，商会党委联合新市社区党委，依托广东省菊城公益基金会实施定向资助。发挥商会党委委员专业优势与组织动员能力，整合会员企业资金、建筑材料，协同社区形成帮扶合力。累计募集捐款 10.74 万元及三批建筑材料，完成 3 户困难家庭屋顶防水、墙面翻新、电路改造等房屋修缮工作，彻底解决住房安全隐患，切实提升弱势群体生活品质，彰显党员先锋模范作用。

（二）爱在凤山下·暖心护夕阳，守护银龄幸福安康

紧扣尊老敬老传统美德与老年群体多元需求，依托党建共建平台整合资源，构建“健康服务+精神慰藉”双轮驱动的关爱体系。以重阳节为节点，组织近 50 名医护人员及志愿者开展健康义诊，提供血压测量、针灸理疗等服务，覆盖

群众 600 余人次；联合开展“以爱相约，携手同行”主题党日活动，通过党员入户走访、谈心交流等方式，为独居、空巢长者解决生活照料、情感陪伴等实际需求，传递组织温暖。累计开展关爱帮扶活动 6 场，覆盖长者 600 余人次，有效增强老年群体归属感与幸福感，营造和谐友爱的社区氛围。

（三）明法理·促善治，夯实社区物业治理法治根基

围绕基层治理法治化目标，联合新市社区党委开展《民法典》进社区专题宣讲，邀请专业律师面向物业小区负责人、物管公司管理人员授课，30 余名参训人员系统学习相关法律知识。以党建为纽带推动法律知识下沉，助力构建依法管理、规范运行的住宅小区治理体系，为社区善治筑牢法治根基。

三、运行机制

由小榄镇商会党委牵头，联合新市社区党委、陈星海医院党委建立三方共建机制，定期会商、明确分工，共享资源。锚定群众需求，依托商会下属支部及行业联合会专业力量募集资源，围绕“党建+服务”策划实施常态化主题活动，形成“党建引领——多方联动——闭环推进”的工作体系，推动党建工作与社会治理深度融合。

四、主要成效

精准解决群众急难愁盼问题，强化特殊群体关爱服务，提升居民法治素养，有效带动社会力量广泛参与，推动社会组织深度参与基层治理，不断凝聚共建共治共享强大合力。

红韵护苗·暖耆同行

中共中山市启创社会工作服务中心支部委员会

一、基本概况

中山市启创社会工作服务中心党支部于2013年9月成立，支部现有在册党员5名，支部书记担任机构执行总监及理事。为进一步夯实基层治理的民生根基，2023年，启创社会工作服务中心党支部携手长洲社区党委，以党建为纽带，共建关爱“红韵护苗·暖耆同行”——党建赋能“一老一小”关爱项目，精准面向长者及儿童群体提供服务，将党建力量、专业服务与红色文化深度融合，打造有温度、有活力的基层治理模式。

二、亮点举措

（一）党建牵头聚合力，精准帮扶兜底线

联合长洲社区党委，以“红韵护苗·暖耆同行”项目为载体，坚持党建引领与社工专业支撑相结合，依托“五社联动”机制整合社会资源。2023年以来，项目联动10余家爱心企业，对接物资、资金折合人民币3万余元，通过志愿服务搭建供需对接桥梁，为弱老长者、困境儿童提供精准帮扶，切实兜住民生底线，让特殊群体感受到党和政府的温暖与社会关爱。

（二）培育组织激活力，志愿服务暖民心

近三年，支部以“挖掘——培育——行动”为路径，分类孵化兴趣类、互助类、议事服务类等群众生活类组织9个，聚焦环境卫生整治、社会责任践行及“一老一小”关爱等主题，组织100余人次志愿者，为辖区内儿童举办多元梦想活

动 10 场，服务儿童 300 余名。党员带头参与，推动社会组织深度融入基层治理，打通对社区居民的“最后一米”兜底服务，营造共建共治共享的良好氛围。

（三）红色赋能强特色，多元活动传温情

立足西区街道红色文化底蕴，构建“红色引领、精准聚焦、双向关爱”服务机制，开展系列特色服务活动。聚焦老年群体，开展红色伴读传基因、微心愿认领办实事、政策倡导护权益等暖心举措；聚焦少年儿童，开设多元梦想艺术课堂，丰富儿童精神文化生活。近三年，累计举办“一老一小”夏令营活动 4 场，服务 165 人次；开展长者入户探访活动 12 次，惠及 60 余名独居老人，用实际行动践行尊老爱幼传统美德，让红色底色更鲜明、民生温度更浓厚。

三、运行机制

一是定期召开启动筹备会和阶段性总结会，梳理“一老一小”兜底群体需求与社区红色文化资源“两张清单”，定期汇报服务数据，提炼实践经验，为后续项目优化提供依据；二是以党支部为纽带链接社会资源，建立“企业——党支部——服务对象”三级对接流程，通过党员走访调研精准锁定物资与资金需求，形成“需求调研——活动策划——党员带头——效果反馈”全链条闭环管理模式；三是建立“内部交流+外部宣传”协同模式，内部通过支部党员大会分享项目进展成效，外部借助社区公众号等渠道宣传活动案例，展示项目创新价值与实际成效。

四、主要成效

一方面，强化了党组织在民生服务中的核心统筹作用，推动党的惠民政策精准落地，增强了基层群众对党的政治认

同与情感认同。另一方面，壮大了基层治理的组织力量，形成“红韵护苗·暖耆同行”党建品牌，构建覆盖兜底群体的精准服务体系，推动基层服务专业化、多元化发展，切实增强兜底群体的安全感、获得感与幸福感。

闽商红帆·善行东明

中共中山市福建商会支部委员会

一、基本概况

中山市福建商会党支部于2011年6月成立，目前有正式党员21名，设党支部委员会，委员5名。2024年，福建商会党支部携手石岐街道东明社区，锚定“凝聚党建合力、激活治理效能、服务民生发展”核心目标，共建“香山红社”项目，将党建工作与绿美建设、民生服务、基层治理等重点工作深度融合，构建起“党建引领、社企联动、资源共享、共建共赢”的基层治理新格局，以精准举措推动各项工作走深走实。

二、亮点举措

（一）携手共建聚合力，点燃绿美“强引擎”

商会党支部秉持“合力共建，实现共赢”理念，以党建为纽带投身绿美石岐生态建设。联合石岐街道东明社区、中山市实验小学等单位开展“绿美中山党旗扬”等主题党日活动7场，为社区打造1个300 m²的主题林。合力清理辖区闲置公共空间的建筑垃圾、积存杂物等近6吨，完成整治面积近1.2万 m²，以实干扮靓社区生态底色。

（二）“三单”服务暖民心，关怀帮扶“传党情”

商会党支部以石岐“民生加强”行动为抓手，创新“居民点单+社区派单+商会接单”“三单制”服务模式，引导商会党员下沉基层、主动奉献。聚焦“一老一小”重点群体，开展困境儿童助学、低保户慰问等关爱活动18场，服务困难群众超100人次。在“两热”疫情防控战中，捐赠防晒冰

袖 50 对、饮用水 50 箱，发动 16 名党员参与防疫志愿活动，筑牢守护群众健康的“红色防线”。

（三）资源共享搭平台，党群同心促和谐

商会党支部深化党建引领“石岐好邻里”品牌建设，依托“社区搭台、合伙人聚力、居民参与”的联动机制，进一步丰富居民群众的精神文化生活，形成党群连心、和睦亲邻、团结奋进的社区新风尚。携手“社区合伙人”开展“音你而来，与邻为乐”才艺邀请赛等好邻里活动 23 场，举办暑期夏令营、书法课堂等公益活动 35 场，服务覆盖居民超 2000 人次。同时，主动出资 1.1 万元在东明社区党群服务中心一楼打造“暖蜂加油站”，为新业态新就业群体提供暖心服务，成为政企联动、共建共享的生动实践。

三、运行机制

以“党建引领、资源整合、服务基层”为宗旨，着力构建“三方联动、双向赋能”项目运行机制，推动党建工作与绿美、民生、公益、文化四大重点领域深度融合，串联主题党日、“三单制”服务、公益平台搭建、文化资源联动等载体，推动结对共建工作走深走实。

四、主要成效

成功打造“闽商红帆·善行东明”党建工作品牌，建成“暖蜂加油站”服务阵地，累计破解暑期“看护难”、社区服务阵地功能不足等 11 项社区治理难题，为居民提供有力度、有深度、有温度的惠民服务，进一步助力石岐“香山原点、总部高地”建设。

腊味红

中共中山市黄圃食品腊味商会支部委员会

一、基本概况

中山市黄圃食品腊味商会党支部成立于2020年9月(以下简称“腊味商会党支部”)，目前有党员5人。腊味商会党支部以“腊味红”党建品牌为引领，携手黄圃镇兆丰村，聚焦品牌做强、服务做优、市场拓宽三大维度精准发力，通过凝聚党组织和党员的力量，全方位助推产业高质量发展，以“党建红”赋能“腊味兴”，擦亮区域特色产业名片。

二、亮点举措

(一) 兴品牌，擦亮“黄圃腊味”金字招牌

党支部牵头成立“商标申报攻坚党小组”，成功推动“黄圃腊味”集体商标注册落地，为黄圃镇先后获评国家农业产业强镇、全国乡村特色产业超十亿元镇、省级现代农业产业园等荣誉提供了有力支撑。针对技术瓶颈，党支部主动对接北京肉类研究院、华南农业大学等专业机构，通过产学研合作破解传统制作标准不统一、品质不稳定等难题，推动腊味制作从“凭经验”向“靠标准”转变，真正为“老味道”注入“新科技”。

(二) 优服务，激发产业发展新动能

党支部坚守食品安全底线，充分发挥党组织协调联动优势，项目实施以来，累计集中送检样品近5000批次，同时创新开展标签合规咨询服务，精准服务50余家企业，免费审核标签近200份，筑牢“红色防线”。此外，联合兆丰村党总支部成立“职称申报党员指导组”，已推动192人获初、

中级职称，1人获副高职称。通过举办“黄圃腊味竞技比赛”、开展电商及安全生产培训等活动，累计培训超千人次，5人获“香山工匠”称号，为产业锻造坚实人才队伍。

（三）拓市场，开辟产业发展新赛道

党支部整合资源，项目实施以来已推动黄圃腊味企业集体亮相中食展、佛山预制菜博览会、中国食材电商节等展会，通过新媒体矩阵累计曝光超5万人次，提升品牌影响力。党支部积极引导会员企业开拓“文旅+消费”新模式，打造生产参观线、腊味DIY工坊等体验项目；推动电商新业态发展，头部企业直播销售额占比升至30%，同时巩固商超、餐饮等传统渠道，构建起“线上+线下”的全国性销售网络。

三、运行机制

构建“党建统领、多维赋能”的项目运行机制，以党支部为核心，设立专项小组进行集中攻坚，并联动村级组织、政府部门与科研机构整合资源，围绕企业需求提供从摸排、响应到落实的闭环服务，通过党建品牌打造、业态融合实现传统产业升级，推动腊味产业高质量发展。

四、主要成效

一方面，助力集体商标成功注册，食品安全防线持续筑牢，人才梯队同步建强，实现党建与业务融合发展。另一方面，市场拓展成效显著，线上销售占比明显提升，“线上+线下”融合的销售网络基本形成，产业振兴成效切实转化为发展实效与竞争优势。

红芙聚能·赋企惠民

中共中山市板芙镇商会支部委员会

一、基本概况

中山市板芙镇商会党支部成立于2012年8月，现有正式党员19名。2024年，板芙镇商会党支部与板芙镇白溪村党总支共建“红芙聚能·赋企惠民”品牌项目，以“聚党建之力、汇企业之能、惠民生之需”为核心导向，聚焦服务企业、社会治理、关爱帮扶三大重点发力，截至2025年底，项目累计投入资金290571元，服务群众超21万人次。以党建“红”引领产业兴、民生“暖”，为白溪村全面推进乡村振兴持续注入动能。

二、亮点举措

（一）织密服务网络，凝聚共建合力

以党支部为纽带，构建“党组织牵头、企业参与、群众受益”的共建联动体系。一是建强志愿队伍。凝聚企业家、企业青年、党员等多方力量，形成“党建+志愿”工作模式，开展植绿增绿、人居环境整治等志愿服务7次，打造“村企共建林”1片。二是建立定期沟通会商制度。精准对接村企需求，推动资源高效匹配，为各项举措落地筑牢组织基础。三是强化宣传。充分发挥市镇级新媒体宣传矩阵作用，累计发布活动动态55次，广泛动员群众参与投票支持49007人次，提升品牌知晓度和群众认可度，为项目持续推进凝聚社会共识。

（二）聚焦民生关切，破解急难愁盼

坚持以群众需求为导向，精准对接“一老一小”等重点群体需求与基础设施短板，切实把惠民实事办到群众心坎上。一是深化关爱帮扶。发动近30家会员企业向白溪村重阳节敬老活动捐赠善款121500元，并持续开展“一老一小”关爱慰问12次，惠及1790人次，传递村企温情。二是补齐设施短板。针对村内C219北芬线道路长期缺乏路灯的民生痛点，板芙镇商会党支部迅速响应，牵头推进道路亮化工程项目，筹集专项资金3万元，安装太阳能LED路灯35盏，点亮了村民的“平安路”。

（三）搭建赋能平台，激活发展动能

聚焦村企共赢发展，搭建人才供需、技能提升双向赋能平台，推动乡村发展与企业用工需求精准匹配。一是搭建就业桥梁。举办高校毕业生现场招聘会、返乡大学生走进企业参观交流等活动，结合线上招聘渠道，累计发布企业岗位1255个，计划招聘人数3500人，约925名求职者与企业达成初步意向。二是强化技能赋能。开展技能培训、管理培训等32次，进一步增强白溪村民就业核心竞争力，实现“企业获人才、村民得就业、乡村促发展”的三方共赢。

三、运行机制

板芙镇商会党支部建立“3+4+N”工作模式。“3”是指实施书记“头雁工程”、建设支部“示范工程”、夯实党员“先锋工程”等三大工程；“4”是指搭建班子建设、量化考评、文化阵地、典型培树4个平台；“N”是指构建“党建+教育”“党建+战斗”“党建+人才”“党建+服务”等N种党建融合模式，助力党建工作和中心工作深度融合，实现村企共建促振兴。

四、主要成效

一是组建了一支由企业家、党员构成的稳定帮扶队伍，建立起“村社共建”长效机制。二是搭建“家门口”就业平台，促进村民就业增收。三是有效解决了村民夜间出行安全问题，同时营造了村社企互助、共建美好家园的良好社会氛围。

芙蓉焕彩·社校同兴

中共中山市板芙芙蓉学校支部委员会

一、基本概况

中山市板芙芙蓉学校于2019年9月成立党支部，现有党员6人。芙蓉学校以党建为引领，聚焦社区闲置资源盘活、人居环境改善、民生服务提质等三个方面，创新打造“校社联动、共建共享”的实践样板。通过整合校社资源、发动党员力量、精准对接群众需求，推动形成“资源盘活—环境提升—民生赋能”的良性循环，有效激活社区治理内生动力，切实增强居民的获得感与幸福感。

二、亮点举措

（一）强化共建，激活闲置资源赋能社区

芙蓉学校党支部以破解“社区闲置地治理难题”为切入点，主动对接校董事会争取专项支持，成功募集6万元资金用于岐江河沿岸20亩闲置地系统性改造，创新打造“劳动教育实践基地示范点”，构建“资源整合——群众参与——校社共管——校社双赢”的闭环模式，基地年均开展实践活动10场，服务师生及居民8000人次，实现闲置空间的“红色赋能”与“价值再造”。

（二）深化协同，打造社区治理示范标杆

联动社区建立长效管护机制，依托党员教师志愿服务、月度常态化巡查等举措，保障基地规范运营。紧扣“百千万工程”部署要求，发起老旧小区环境整治攻坚行动，发动近200名党员师生集中清理积存垃圾、废弃家具，疏通堵塞的排水管道，累计整治卫生死角30余处，有力助推社区环境

焕然一新。

（三）发挥优势，精准服务民生协同育人

发挥学校教育资源优势，开设“暑期托管班”，搭建“作业辅导+国防教育+劳动实践”的特色课程，解决400余名学生暑期“看护难”问题；此外，还先后开展家庭教育讲座、图书捐赠、困难家庭慰问等暖心活动4次，既提升社区家庭综合素养，又厚植学生爱国情怀与社会责任感。

三、运行机制

坚持“党建引领聚合力、多元机制促发展、精准服务惠民生”总体思路，学校和社区建立定期沟通机制，整合多方资源，动态调整项目。结合双方特点，共同推出“N项精准服务行动”，涵盖教育辅导、文化共建、环境美化等多个领域，通过系列志愿服务切实提升民生福祉。

四、主要成效

一是党员教师党性修养与师德水平提升，形成“支部引领、党员带头、群众参与”的良好组织格局。二是闲置地变身“劳动教育实践基地示范点”，实现环境改善与劳动育人双赢，并辐射带动周边环境整体提升。三是成功打造“校社共育”模式，营造“崇尚劳动、爱国奉献”风尚。

红动火炬·商聚动能

中共中山火炬开发区商会企业联合支部委员会

一、基本概况

中山火炬开发区商会企业联合党支部（以下简称“火炬商会党支部”）成立于2012年7月，现有党员12名。2024年，火炬商会党支部紧扣商会“服务企业、赋能产业”的核心使命，精心打造“红动火炬·商聚动能”党建工作品牌，以党建引领搭平台、聚资源、促协同，推动企业合作与产业链协同发展，引导会员企业履行社会责任、关爱困难群体，以实际行动彰显商会担当。

二、亮点举措

（一）建强“火炬优品通”平台，激活企业合作与地方经济增长双引擎

商会党支部充分发挥党建引领发展的核心作用，牵头打造“火炬优品通”线上小程序，常态化组织线上线下、区内区外、大小不同的供需活动，整合信息超500条，促成企业合作超100家，带动交易额突破5亿元，切实以党建链串起产业链、供应链，为企业发展赋能，为地方经济增长蓄力。通过“四联动”机制，有效整合各方资源、精准对接需求，形成党建引领下政府、社区、商会多元共促的发展格局。

（二）深化“课堂+讲堂”双线赋能体系，联动社区共建助推企业高质量发展

为全面提升企业综合能力并强化与社区的共建共享，支部在项目原有“大湾区小课堂”品牌活动基础上，持续开展“火炬商会大讲堂”9期、企业家赋能培训15次、送法进企

业活动 8 场，参加行业展会 7 次，覆盖企业经营管理、法律法规、产业政策等多个领域，参与人数超 900 人次，有效助力企业驶上健康发展、高质量发展快车道。

（三）抓实“护栏改造+绿美建设+慈善慰问”三大行动，以党建为民提升民生保障水平

一是牵头实施小引河涌护栏改造工程，统筹党支部经费、商会经费合计 12 万元，发动会员企业捐资超 13 万元，全面提升辖区居民出行安全保障水平；二是组织企业家参与绿美中山建设，筹募 15.7 万元打造“商会主题公园”，切实改善辖区人居环境；三是常态化开展多元化慈善慰问活动，累计举办超 10 场，以实际行动提升居民幸福感与获得感。

三、运行机制

火炬商会党支部立足商会职能定位，创新推行“一三四”工作模式，即“一中心、三助力、四联动”。“一中心”：以党建引领为核心，把党的领导贯穿商会建设、会员服务、企业发展全过程；“三助力”：聚焦主责主业助力经济发展、融入社区治理助力和谐共建、紧扣企业需求助力纾困解难；“四联动”：联动会员企业党组织、周边社区、政府有关职能部门、商会四大分会，构建多方协同、共促发展的党建工作新格局。

四、主要成效

一方面，打通企业供需对接渠道，搭建企业赋能站，有效提升企业经营管理与创新发展能力，强化企业人才队伍建设与内生动力，为企业发展提供坚实支撑。另一方面，通过公共空间提质升级与公益服务下沉，进一步提升群众幸福感与获得感，实现生态效益、社会效益与民生效益有机统一。

光联百业·红暖千家

中共中山市光电产业协会支部委员会

一、基本概况

中山市光电产业协会党支部成立于2019年9月，协会党支部立足党建引领与产业发展、社会服务深度融合的核心理念，以参加“香山红社”党建项目培育行动为契机，着力打造“光联百业·红暖千家”党建工作品牌。项目以光电产业链为纽带，整合跨区域、跨领域资源，以党建“红”引领产业发展“兴”、民生服务“暖”，切实践行服务民生、温暖社会的宗旨。

二、亮点举措

（一）党建链串起产业链，提升创新发展实效

聚焦产业高质量发展需求，构建“党建+产业链”协同发展机制。组织会员企业赴深圳、广州、东莞等地参加光电产业论坛，搭建跨区域产业交流平台，促进创新要素高效互动；带领企业亮相新加坡、德国慕尼黑、深圳国际光电展等国内外专业展会8场次，助力企业拓市场、抢订单，促成订单额超5000万元。联合长春理工大学中山研究院等高校开展技术攻关，举办“光电子技术”专题培训12场，为行业培养技术骨干200余人，为产业转型升级注入人才动能。

（二）党建情联结民生情，点亮社区暖心服务灯

深化“党建+社区”共建模式，与城东、浪网社区建立“双向清单”服务机制，推动党建资源下沉基层。组织党员28人次开展乡村绿化活动和爱国卫生行动，协同共建单位参与植树护绿活动超5场，种植树苗超100棵，助力完成绿化

面积约 2000 平方米，完成老旧社区环境整治 12 处。聚焦困难群体帮扶，为困难家庭学生提供助学金 1.1 万元，还捐赠价值约 4800 元的防蚊物资和学习用品等，以实际行动传递社会温暖。

（三）党建联拧紧要素链，激活协同赋能新生态

依托“香山红社”共建框架，搭建资源对接平台，打造“党建+科创+人才+金融”融合发展生态。与长春理工中山研究院、武汉理工中山研究院、电子科大中山学院等单位深化产学研合作，推动科技成果转化，为企业创新提供科创支撑。同步创新推出“光电贷”专项金融产品，联合中山农业银行为协会会员企业授信 30 亿元，以金融“活水”精准滴灌科创项目、助力人才团队落地，实现科创、人才、金融三者联动赋能产业发展。

三、运行机制

建立“组织联动、资源整合、活动联办、成效反馈”四维协同闭环运行机制。在上级党委引领下成立工作小组，联动高校、金融机构、社区等主体，通过定期会商整合科创、人才、资金、服务等资源，联办产业论坛、技术培训、民生帮扶等活动，并建立项目台账与反馈机制，确保项目高效落地。

四、主要成效

一是通过“党建+产业链”协同机制，搭建产学研平台攻关关键技术，为产业转型升级提供重要支撑。二是助力中山光电产业向产业链高端延伸，推动区域产业协同发展。三是将光电产业优势转化为惠民资源，让产业发展成果惠及更多群众，实现“光联百业·红暖千家”的品牌愿景。

“新连心”惠民行动

中共中山市小榄镇新市家庭综合服务中心支部委员会

一、基本概况

中山市小榄镇新市家庭综合服务中心党支部（以下简称“新市家综党支部”）成立于2016年6月，现有党员4人。2024年，新市家综党支部聚焦社区治理与民生服务核心需求，践行“小公益·大民生”服务理念，构建“党建引领+专业服务+社区治理”三位一体工作格局，通过党员挂点、网格联动筑牢党建阵地，以需求为导向提供精准公益服务，打造特色公益文化培育邻里互助生态，推动服务提质增效，切实增强居民幸福感。

二、亮点举措

（一）党建嵌入强治理，精准赋能优服务

支部书记担任项目组长，履行第一责任人职责，每名党员定向挂点特殊群体帮扶、心理服务、社区文化营造、长者志愿管理四大模块之一，推动“组织在项目上建、作用在项目上发挥”。社区党委牵头联合社区民政办、家综党支部建立“服务转介”机制，共同研判特扶家庭困难点，共享社区资源，协调项目方向。全体党员全部编入社区五级网格，加入“红格子党群志愿先锋队”，承担探访、宣传等日常工作，将党建触角延伸到社区每个角落。

（二）锚定群众需求点，靶向落地公益事

聚焦社区特殊困难家庭住房改善、生活帮扶及居民心理健康疏导等关键需求，坚持“小切口+高粘度”服务模式，杜绝“一刀切”供给。一是打造“爱关怀”心理支援项目，

由支部党员、心理咨询师、志愿者结对陪伴，聚焦“每月两小时的小改变”，2024年至今服务33人次，累计服务时长超660小时，有效缓解辖区居民心理困扰。二是建立需求清单动态管理机制，按照“一户一策”精准匹配资源，支部党员主动对接合伙人单位、企业党支部，完成资源对接15次，全年共筹集善款29554元，发放物资4000余元，惠及32户特殊困难家庭。其中“美丽大变身”项目联动小榄镇商会党委，为辖区1户住房困难家庭落实住房改造资金22554元，彻底改善其居住环境。

（三）厚植公益文化魂，培育邻里互助情

推动党建从“服务型”向“文化型”升级，构建人人可参与、人人可受益的社区互助生态。一是打造红社公益活动品牌，常态化开展“创意地摊慈善集市”，由支部党员召集并联动辖区幼儿园开展义卖，所得全用于社区特困家庭帮扶。二是成立“红耆志愿服务队”，开展陪访技能、情绪识别、安全知识等专业培训，推动志愿服务从“热心型”向“专业型”转型。三是组织“全民公益”，联动协会、红十字会、企业、银行及医疗机构等开展文艺汇演、义诊义剪等活动，通过“党员+志愿者+群众”三方联动，获得资源支持超15000元，推动邻里从“旁观者”变为“参与者”。

三、运行机制

统筹社区文化活动室等空间资源，邀请2名社区非遗传承人提供专业支撑。整合社会组织、志愿者等多方力量，组建“社区合伙人平台”，明确分工实现协同运作。建立社区党委、家综党支部双向转介机制，实现需求与服务高效对接。以全流程台账记录服务信息，通过季度复盘优化方式，实现

“有登记、有跟踪、有反馈”的全闭环管控，形成“资源整合——平台共建——服务转介——闭环管理”的完整机制链条。

四、主要成效

成功打造“新连心”品牌，推动服务从党员带头向群众自觉参与转变，持续扩大惠民服务覆盖面与影响力，显著提升群众认同感和参与度，不断增强基层治理效能与共治合力。

结“办”同行

中共中山市办公家具行业协会支部委员会

一、基本概况

中山市办公家具行业协会于2019年6月成立党支部，现有党员9名。2024年，协会党支部与4个村（社区）共建“香山红社”党建项目，打造“结‘办’同行”党建品牌，聚焦思想引领、人才培养、生产安全三大方向精准发力，深化跨主体协同联动，累计投入资金约4万元，组织开展各类共建活动16次，参与党员超100人次，惠及群众达3.3万余人次，绘就一幅党建引领基层共建共享的生动图景。

二、亮点举措

（一）深化组织联建机制，强基凝心提质效

协会党支部与小榄镇坦背村党委、同茂社区党委、东区社区党委、益隆村党委开展结对共建，构建“协会+村社”联动格局，推动组织共建、资源共享、发展共谋。联合开展红色主题教育活动，赴党史教育基地参观学习，并开展老党员、困难妇女家庭走访慰问等活动5次，强化党员思想政治引领，传递组织关怀，提升群众满意度。

（二）推进产教融合育人，育新润乡兴产业

搭建“校、社、企”协同平台，联合社区和会员企业开展校企研学活动。组织同茂社区小学生走进广东华盛家具集团有限公司等龙头企业，实地观摩家具生产工艺流程、体验产品应用情境。活动覆盖师生300余人，有效激发了青少年对本土制造业的兴趣，厚植爱乡情怀。此举将“中国办公家具重镇”的产业优势转化为生动的思政教育资源，打造了党

建引领下的青少年“育苗工程”。

（三）服务行业安全发展，护企安身稳大局

结合职工需求和企业实际，统筹开展关爱服务与安全建设系列活动。一方面组织观影活动、节日慰问、法律宣传等暖心活动4次，增强职工归属感；另一方面，举办行业消防技能竞赛，设置灭火实操、应急疏散演练等环节，提升企业员工初期火灾处置能力和应急反应水平，推动安全生产责任落地见效，助力营造安全稳定的社区环境。

三、运行机制

建立以“党支部为核心、多方协同、闭环管理”的运作体系，为项目落地见效提供坚实保障。一是强化核心引领，压实主体责任。党支部书记牵头统筹政治引领与项目整体规划。通过建立共建村社联席会议制度，精准锚定行业资源与民生需求，共商年度活动清单，明确目标方向。二是凝聚多方合力，织密联动网络。协会党支部广泛动员党员、志愿者及会员企业力量，形成“支部统筹、村社落地、企业支持、群众参与”的协同工作格局。三是实施闭环管理，提升工作质效。对每项活动实行全流程闭环管理，做到定方案、明分工、优流程，严格落实事前部署、事中推进、事后总结机制，实现全过程可追溯、可提升。

四、主要成效

一方面，强化企业社会责任意识，助力基层社会治理效能提升；另一方面，进一步擦亮“中国办公家具重镇”区域名片，提升了产业集聚力与对外影响力，推动行业与地方经济协同发展。

红联源商·聚力惠民

中共中山市河源商会支部委员会

一、基本概况

中山市河源商会党支部成立于2016年7月，现有7名正式党员、1名预备党员。商会党支部紧扣“凝聚源商力量，共建和美社区，赋能民生福祉”核心目标，聚焦溪角社区、乐群村困难家庭帮扶、教育保障、社会治理等民生痛点，创新实施“志愿服务常态化、帮扶赋能精准化”两大举措，自启动至2025年底，累计投入共建资金近2万元，惠及群众超1.3万人次，精准破解群众急难愁盼问题。

二、亮点举措

（一）志愿服务常态化，织密织牢民生保障网

打造“四季暖心”志愿服务品牌，将生态共建、民生服务等工作统筹纳入品牌体系，开展多维度精准化活动，实现社区生活全场景服务覆盖。一方面，以党建赋能绿美乡村建设，立足结对村（社区）生态发展需求，发动会员企业捐赠并种植龙眼树、黄皮树等苗木320棵，打造滨河公园“人才林”并立碑纪念。另一方面，聚焦群众急难愁盼，开展新春送温暖、端午六一关爱困境儿童等慰问活动，惠及群众268人次；举办公益观影、慈善便民集市等活动，凝聚社区温情，筹募善款帮扶困难群体近800人次，进一步密实民生保障网。

（二）帮扶赋能精准化，助力群众成长增收双提升

依托“香山红社”党建项目，构建“助企+助学+助业”三位一体帮扶体系，从企业、青少年、就业三个维度全方位激活发展动能，为乡村振兴培育内生动力。一是聚焦企业发

展痛点，深化“党建+商村企”联动机制，推动党员亮身份、作承诺、当先锋，举办工伤预防、涉税风险防控、AI办公效率提升等专题讲座，服务企业76家，以党建聚能架起政企协同发展桥梁。二是开展青少年关爱特色活动，连续两年为乐群村开设暑期校外辅导班，精准解决101户家庭子女看护难题；组织主题研学活动2场，带领青少年走出课堂拓展视野、提升综合素养。三是强化技能赋能增收，联动社区开展烘焙技能培训（如巴斯克蛋糕制作），以实用技能为抓手，拓宽群众增收路径。

三、运行机制

建立制度保障、流程管控、协同联动的工作模式，将工作要求全面融入项目策划、执行、反馈全流程，明确商会与村社区双方共建责任清单，搭建定期商联平台，紧扣志愿服务常态化、帮扶赋能精准化两大核心举措，打造“四季暖心”志愿服务品牌，以品牌引领志愿服务提质增效，推动党建服务精准落地、常态长效，切实惠及群众。

四、主要成效

打造“四季暖心”志愿服务品牌，组建1支由党员及企业家组成的志愿服务队，凝聚多方力量深化村社联建，精准帮扶取得实效，形成了“助企强、助学优、助业稳”的多赢局面。

“好‘客’邻里”激活基层治理

中共中山市客家商会支部委员会

一、基本概况

中山市客家商会党支部于2014年8月成立，目前在册党员16人。2024年，客家商会党支部联合康华社区党委共建“好‘客’邻里激活基层治理”党建项目，聚焦党建与民生、文化、环境治理融合，以客家精神为纽带，在传承中弘扬正能量，在实干中增进民生福祉。结对共建以来，累计投入共建资金近70000元，服务群众1229人次，为乡村振兴注入红色动能。

二、亮点举措

（一）暖心服务“客”到家，厚植治理温度

聚焦“一老一小”及困难弱势群众的核心需求，搭建社会组织与困难群众的“连心桥”，精准认领“微心愿”。以重阳节为契机，每年走进10户独居、孤寡老年人家中送上关怀；累计发动49名会员募集善款30051元，资助社区困境儿童2名，为他们提供生活补贴，置换近视眼镜、添置校服等，用行动点亮困境儿童希望，让基层治理充满暖意。

（二）文化融合“客”连心，凝聚共治合力

深挖客家文化与香山文化精神共鸣，通过夏令营、文艺表演、服务集市等多元载体，全方位展示客家围屋、山歌、美食等文化特色。2025年，组织开展“‘岐’客一家亲 非遗共传承”活动，带领20多位青少年手把手制作客家传统美食“仙人粄”并赠与社区保洁员，在实践中传承文化根脉，筑牢“‘岐’客一家”的情感根基。

（三）同心共建“客”助力，提升治理效能

依托党建共建机制，锚定生态提升、基层治理与企业服务重点，以主题党日、主题实践为抓手分类推进工作。一是认捐认种 80 棵紫花风铃木，打造“客家林”。二是围绕营造文明、安全、和谐、健康的校园环境，在郑二小学联合开展预防校园欺凌知识讲座，师生代表共 90 多人聆听讲座。三是聚焦创新服务社区及会员的渠道，举办“红社领航·AI 赋能”专题培训，吸引商会与辖区企业的负责人、数字化部门主管等近 60 人参加。围绕乡村振兴、“百千万工程”等领域，累计提供合理建议近 10 条，形成实践扮靓生态、培训赋能产业、智力支撑发展的多元发力格局。

三、运行机制

依托党支部统筹引领，建立“书记牵头、支部推动、党员落实”三级联动机制，搭建与社区、企业、社会组织“定期会商+资源对接”多方协作平台，将项目经验提炼转化为可复制、可推广的“党建+基层治理”工作模式，持续赋能新兴领域深度参与基层治理实践。

四、主要成效

一方面，健全“一老一小”关爱服务与基层综合治理机制，不断提升社群群众获得感和幸福感。另一方面，丰富文化活动载体，彰显客家文化魅力，推动香山文化与客家文化深度融合，进一步增强地域文化认同感与凝聚力。

“红心惠民·港社共治”关爱老年人计划

中共中山市志远社会工作服务社支部委员会

一、基本概况

中山市志远社会工作服务社党支部成立于2014年9月，现有正式党员4人，预备党员1人。2024年以来，聚焦中山港社区老年人群体生活需求，志远社会工作服务社党支部联合社区建立“社区党委指导+支部实施+社会力量支持”的联动机制，打造“暖心、健体、康养、乐游”四大服务板块，用心用情为群众办实事，切实把党的温暖送到千家万户。

二、亮点举措

（一）暖心计划：节日关爱送问候，上门探访暖人心

为弘扬爱老敬老传统美德，增强老党员归属感与荣誉感，联合社区党委在端午、中秋、重阳等传统节日开展“红心惠老·港社同行”老党员、困难老人探访慰问活动4场，投入3000元为21名高龄老党员、困难老人送去节日慰问品，同步开展长者生日会、冬至民俗活动2场，将党的关怀送到社区老年群体身边。

（二）健体计划：适老改造解民忧，爱心扶手保安全

为改善长者居家安全条件、丰富健康养生生活，支部联动党员志愿者为6位社区长者家庭完成适老化改造；在社区居家养老服务中心开展“艾”在暖冬，“锤”炼健康——艾草养生锤手作体验活动，吸引28名社区长者参与，切实提升长者生活质量与健康认知。

（三）康养计划：整合社会资源，开展养老公益集市，推动养老向“享老”转变

为让助老服务惠及更多老年人，推动“养老”向“享老”转变，支部联合党委整合了党员义工、社区党委、卫健部门、医院、商户等力量，为居民群众提供义诊、义剪、健康养生、防诈骗宣传等多项公益服务，2024年至今，累计开展公益集市活动4场，服务超1000人次。打通服务群众“最后一百米”，营造出浓厚的敬老爱老社区氛围。

（四）乐游计划：联动爱心单位去研学，老人出游乐开怀

为促进长者走出家门、共享发展成果，在敬老月期间，支部联合社区党委、石岐口腔医院、大涌红博城、公交公司、健康花城党支部等多家单位开展长者周边景点研学一日游活动3场，共吸引93名长者参与，有效增进长者间交流互动，进一步凝聚社区向心力。

三、运行机制

以党建为引领，统筹社区党委、志远社工党支部和社会力量三方联动协同发力，打造“暖心、健体、康养、乐游”四大服务模块。其中，社区党委承担政策指导、平台搭建与方向把控职责，志远社工党支部聚焦老年人“身心社灵”全方位需求，负责服务活动组织策划与企业、商户、医疗机构、公益组织等社会资源的链接整合，以此推动多元资源与社区治理深度融合，提升基层治理效能。

四、主要成效

一方面，有效弘扬敬老爱老传统美德，强化老党员归属感与荣誉感，社区敬老爱老氛围更加浓厚。另一方面，有效整合多方资源，形成党建领航、多方参与的稳定共建机制，显著提升基层协同治理效能。

游艺兴乡

中共中山市游戏游艺行业协会支部委员会

一、基本概况

中山市游戏游艺行业协会党支部（以下简称“中山游协党支部”）成立于2017年，现有正式党员7名，会员企业超120家。2025年，中山游协党支部与港口镇西街社区党委携手共建“游艺兴乡”党建项目，紧扣强化组织基础、共谋经济发展、助力基层治理三大主线深化合作，拓展共建内涵与外延，为社区基层治理注入新动能。

二、亮点举措

（一）聚焦组织共建，织密联动服务“一张网”

以党建联建为纽带，健全“社区收集需求——协会主动接单——资源精准对接”服务机制，推动党组织优势互补、力量整合。一方面，聚焦群众技能提升与精神文化需求，联动会员企业及社会力量，开展职业妆容、急救常识等惠民活动10余场；另一方面，围绕社区绿化、蚊媒防控、爱国卫生等重点工作，组织100余人次党员志愿者下沉社区，募集防疫物资约200件支持防疫工作，以“社企协”联动模式补齐服务短板，改善人居环境，筑牢安全绿色的社区发展根基。

（二）聚焦民生实事，增强为民服务“温暖色”

坚持以群众急难愁盼为导向，发挥协会资源链接优势，推动惠民举措落地见效。联合开展“点亮微心愿”走访慰问活动，深入社区10余户低保家庭、困难户家中了解实际需求；筹集1万元帮扶资金，组建党员志愿服务队伍，为辖区一户困难家庭解决房屋破损、杂物堆积、居住环境恶劣及生

活设施不完善等问题，切实提升辖区居民的幸福感和归属感。

（三）聚焦行业赋能，探索资源共享“新模式”

立足游戏游艺行业特色，以“强企赋能+公益反哺”为抓手，推动行业发展与社区建设深度融合。一方面，组织辖区内近30名企业负责人、技术骨干代表走进“游乐设施安全技术创新实验室”，赴省特检院中山检测站学习先进安全技术与行业标准，助力企业提升安全管理水平与核心竞争力。另一方面，携手广东省特种设备检测研究院中山检测院走进西街小学，开展大型游乐设施安全知识课堂，派发《大型游乐设施安全知识小册子》，以“教育一个孩子，带动一个家庭，影响整个社区”的模式扩大安全教育覆盖面，实现行业发展与社会价值同频共振。

三、运行机制

双方围绕共建项目的任务目标，构建“需求分类——协会接单——资源链接——协同落地”闭环运行机制：社区负责归集民生服务、社区治理、政策普及等领域需求并分类梳理，形成清单；协会承接需求清单，统筹挖掘协会企业资源、技术优势与社区场地资源、群众基础精准对接，推动服务事项协同落地。

四、主要成效

一是常态化开展惠民服务与精准帮扶，有效解决群众实际困难，党群关系更为密切；二是广泛动员党员志愿者参与基层治理，有效补充了社区治理力量，治理效能持续提升；三是逐步形成“游艺兴乡”党建工作品牌，党员在实践中充分发挥先锋模范作用，党支部的凝聚力、战斗力不断增强。

“红”狮营·“非遗”薪火万家传

中共中山市小榄镇永宁龙狮武术团支部委员会

一、基本概况

中山市小榄镇永宁龙狮武术团党支部成立于2011年6月，是全国首个设立党支部的龙狮团队，现有党员11名，均为管理层人员。2025年，永宁龙狮武术团党支部将红色志愿服务、青少年成长护航、非遗传承与社区治理深度融合，通过搭建红色讲堂阵地、精准开展青少年帮扶、构建非遗传承平台，以文化惠民、服务利民的扎实举措，让红色基因浸润人心，也让非遗文化焕发新生。

二、亮点举措

（一）坚持“一堂”引领，筑非遗传承与惠民服务红色根基

以红色讲堂为核心阵地，持续深化“红”狮营党员志愿服务品牌建设，构建“党员带头、团员跟进、群众参与”的志愿服务体系，常态化开展文艺公益演出、结对帮扶等惠民活动。2025年以来，已精心组织社区文艺公益演出2场，服务群众约1600人次，让文化惠民落到实处。

（二）聚力“两维”施策，护航青少年健康成长之路

聚焦社区青少年成长过程中出现厌学、离家出走、网络成瘾、叛逆等突出问题，以“精准帮扶+价值引领”两维发力，组建专业志愿服务队，量身定制帮扶帮教方案。通过心理疏导、学业辅导、兴趣培养、社会实践等系统教育引导活动，助力青少年扣好人生“第一粒扣子”，树立正确的世界观、人生观、价值观。截至目前，已成功帮助数十名行为偏

差青少年实现转变，其中部分青少年主动加入志愿服务组织，从“被帮扶者”转变为“奉献者”，在社区服务中践行责任担当，实现个人价值提升。

（三）构建“三核”抓手，推动非遗传承与社区治理共融

以“传承平台搭建、特色活动开展、多元群体联动”为核心抓手，精准把握文化传承与社区服务的结合点，以非遗传承为纽带，搭建“传承+服务”双平台。着力开展醒狮、洪拳、咏春等非遗公益培训，已成功举办6期，覆盖群众1000人次，让非遗文化走进寻常百姓家；同步策划武术晚会、公益醒狮展演等特色文体活动2次，在节庆日、重要节点为群众献上文化盛宴，丰富群众精神文化生活。此外，积极整合资源，创新开展暑期研学营、高校学生非遗公益体验等活动4场，广泛吸引青少年、高校学子参与，推动非遗文化薪火相传。通过红色实践赋能，构建起“文化传承促治理、治理提升助传承”的良性循环格局。

三、运行机制

以“红”狮营党建品牌建设为核心，常态化开展专题党课宣讲活动强化党员责任意识与使命担当，凝聚“党建引领促传承、服务群众显担当”的思想共识。同时，建立与永宁社区的常态化联动机制，精准设计服务内容，形成“品牌方统筹规划——社区协同落实——党员群众广泛参与”的三方联动模式，提升服务针对性和实效性。以“非遗薪火万家传”为特色定位，将志愿服务、青少年帮扶与非遗传承深度融合，强化品牌特色与影响力，推动品牌效应转化为治理效能；并安排专人负责项目总结与宣传，及时发布项目动态，全面提

升品牌公众认知度，助力非遗传承与基层治理双向赋能。

四、主要成效

一方面，通过打造“‘红’狮营”党建品牌，吸引团员、青少年、职工家庭等群体积极参与，推动非遗文化向多群体传播，助力优秀传统文化焕发新活力；另一方面，以“非遗传承+社区服务”为纽带，为社区治理注入新动力，实现非遗传承与社区治理互促共进。

三乡青企红心同行

中共中山市三乡镇青年企业家协会支部委员会

一、基本概况

中山市三乡镇青年企业家协会党支部成立于 2022 年 10 月，现有党员 3 名。2025 年，协会党支部与三乡镇桥头村、雍陌村、平东村、古鹤村结对共建，以“香山红社”党建项目为引领，凝聚三乡青年企业家初心，通过模式创新、品牌深化，推动村企资源互通、发展共融，构建村企融合治理模式，携手结对村（社区）共绘乡村振兴美丽画卷。

二、亮点举措

（一）创新“红色联学共建”模式，打造村企融合发展“新阵地”

建立“青企协+村居”红色联学共建机制，组织村企党员联合开展乡村振兴政策专题学习，凝聚思想共识与行动合力。在雍陌村希望咖啡店挂牌设立“青企红色服务站”，常态化开展政策咨询、创业指导、志愿服务等 100 余次。通过“阵地共建+活动共办”联动模式，切实把红色资源优势转化为服务群众、助推村企融合发展的务实举措。

（二）深化“青企协公益行·服务暖民心”活动品牌，构建基层治理“同心圆”

建立“公益品牌+精准服务+长效机制”一体化工作体系，持续擦亮“青企协公益行·服务暖民心”活动品牌。近年来，联动平东村村委常态化举办公益集市，着力打造暖心惠民服务矩阵，累计开展活动 5 场，精准提供法律咨询 80 余人次、健康义诊 200 余人次、完成家电维修 100 余件，有效提升村

民的获得感与幸福感。

（三）实施“青春创业赋能”行动，激活乡村振兴“人才引擎”

聚焦青年大学生群体创业与就业需求，在桥头村举办“青春赋能乡村，创业振兴未来”主题宣讲，邀请5位青年企业家分享经验与感悟，引导激励青年才俊返乡入乡创业。通过“政策宣讲+经验分享+资源对接”形式，打造“青春赋能乡村”活动品牌，促进红色文化与乡村发展深度融合，成功带动30余名年轻人返乡创业就业，为乡村文化振兴和经济发展注入青春动能。

三、运行机制

通过收集村居需求，整合多方资源组建红色服务队，以“阵地共建、活动共办、品牌运营”模式落实公益服务。同步建立长效评价跟踪机制，构建起“需求对接——资源整合——服务落地——长效赋能”闭环机制，让红色动能切实转化为乡村振兴实效。

四、主要成效

以村企联学强引领、以红色服务促发展、以公益机制暖民心，不断强化政策引领实效，擦亮青春赋能乡村品牌，推动基层服务提质增效、民生保障更有温度。

阳商香韵促发展

中共中山市清远阳山商会支部委员会

一、基本概况

中山市清远阳山商会党支部成立于 2022 年 11 月，现有党员 3 名，均为管理层人员。2025 年，清远阳山商会党支部聚焦产业提质、生态焕新、民生改善三大维度，通过“党建+工改招商”协同、绿美主题林共建、精准惠老服务等举措，凝聚阳商力量、厚植发展底蕴，让产业之兴、生态之美、民生之暖交融共生，将主题内涵转化为实实在在的发展成效与民生福祉。

二、亮点举措

（一）党建领航“工改招商”，凝聚协同攻坚合力

联合同乐社区、益隆村党组织组建“党员招商服务专班”，整合会员企业产业资源与社区土地空间资源，围绕“工改”重点任务提供政策宣讲、项目对接等全流程服务。项目开展以来累计协助开展招商推介活动 4 场，推动 4 家符合产业导向的制造企业实地考察落地可行性，初步形成党建引领下政府、企业、商会、社区四方联动发展格局。

（二）打造“绿美同心”主题林，绘就生态建设样板

紧扣“绿美中山”行动部署，牵头建设“同阳角”“桥下公园林”“棒球小镇绿化带”等 3 处主题绿化节点。发动党员企业家捐赠树苗，组织 40 余名商会志愿者参与种植养护，累计捐赠绿植 1500 余株，新增绿化面积超 1000 平方米，将闲置边角地转化为兼具休闲功能与生态教育价值的绿色公共空间，逐步形成“一村一景、一社一韵”的特色生态风

貌。

（三）开展“银发明眸守护”行动，传递暖心健康服务。聚焦社区中老年群体用眼健康知识匮乏、护眼意识薄弱等痛点，联合中山市小榄镇爱尔眼科开展专项服务。举办用眼健康知识普及讲座，设立“视力检测+用眼咨询”便民服务点，用通俗语言为老年人讲解常见眼病成因、日常护理要点及治疗建议，消除就医顾虑，让专业医疗服务直达居民家门口。累计动员商会志愿者 10 余人次，服务老年群众 50 余人次，同步建立个性化视力健康档案，提升健康管理可持续性。

三、运行机制

中山市清远阳山商会党支部以党建为引领，依托“四方”联动聚合力、党员带头强引领、资源整合优服务三大机制，辅以考核评估强化保障，构建起闭环服务体系，让“阳商香韵促发展”的品牌凝聚商会力量，为基层发展注入持久动能。

四、主要成效

一方面，盘活存量用地资源，吸引优质制造企业入驻社区，带动就业岗位稳步增长，推动会员企业资源共享、互利共赢，助力激活社区集体经济发展动能。另一方面，提升碎片化空间利用水平，助力绿美社区建设，进一步增强居民归属感、认同感与凝聚力。

红链将军·聚商致远

中共中山市南头镇商会支部委员会

一、基本概况

中山市南头镇商会党支部成立于2012年5月，现有党员9名。2025年，南头镇商会党支部与将军社区党委立足本地家电产业特色与社区发展需求，以“香山红社”党建项目为引领搭建“政企社”协同共建平台，通过“链产业强根基、解民忧办实事、暖民心促和谐”三维发力，激活基层党建活力，为“百千万工程”在南头落地见效注入红色动能。

二、亮点举措

（一）“链”产业，商社共建赋能企业发展

一是依托“商会大学堂”共建载体，开展知识产权、财税合规、数字化营销等定制化培训6场次，举办“企业‘走出去’破局之道”专题宣讲会，覆盖辖区企业超120家次。二是深化“红链供需对接会”实效，组织社区龙头企业奥马冰箱等与古镇灯饰产业跨界交流，积极搭建资源互补与市场拓展的桥梁。三是在新商圈海雅缤纷天地举办“红链招聘会”社区专场，精准匹配企业用工需求，为产业发展注入人才活力。

（二）“解”民忧，优化便民服务供给

一是深化“法院+商会”诉调对接模式，增设家事调解，高效化解辖区企业合同纠纷、劳资矛盾、居民家事纠纷等高频诉求，2025年以来成功调解将军社区辖区企业及居民案件8宗，涉案标的超100万元。二是联合社区党委在南头镇轻轨公园打造南头品牌家电文化墙，融入便民功能设计，建成

兼具文化内涵与民生温度的公共空间。

（三）“暖”民心，凝聚共建惠民合力

一是发动会员企业诺斯贝尔出资 30 万元捐建南头轻轨公园“将军亭”，进一步完善社区公共服务设施。二是持续推进“聚商助成长”公益项目，资助 5 名社区困难学子圆梦大学，以实际行动传递社会温暖。三是联合社区策划“孝暖满将军 敬老享安康”大型活动，邀请广济医院走进社区为长者开展免费体检服务，把健康服务送到家门口。

三、运行机制

首先，共建双方联合制定《“红链将军·聚商致远”党建项目实施细则》，清晰界定商会党支部统筹协调、将军社区党委属地保障等责任边界。在此基础上，建立“方案制定——分工落实——跟踪推进——总结宣传”全流程合作机制，搭建“党组织牵头、企业参与、社区配合”的协同平台，整合商会服务资源、企业产业资源与社区公共资源，推动多方资源互通共享、形成共建合力，以定期碰头会议及时解决实施过程中的问题，保障项目有序高效开展。

四、主要成效

一方面，促成辖区企业跨界合作，有效解决企业用工问题，实现党建引领与产业发展有效融合；另一方面，商会服务水平进一步提升，通过实施多项惠民举措，社区凝聚力显著增强。

红社传承·魅力鑫光

中共中山市南头三鑫学校支部委员会

一、基本概况

中山市南头三鑫学校党支部成立于 2012 年 7 月，现有党员 36 人。2025 年，南头三鑫学校党支部携手南头镇北帝社区共建“香山红社”党建项目。学校党支部紧扣“双建、双育、双惠”工作主线，积极联动社区资源、凝聚党员力量，在非遗传承和基层治理方面同向发力，推动校社共建走深走实，促进群众生活品质与社区治理水平同步提升。

二、亮点举措

（一）锚定“双建”，织密校社共建纽带

聚焦社区文化传承，组建慈善灯酒文化传承先锋队，建立校社分工协作机制。社区侧重深挖非遗资源、提供活动场地，学校侧重培育传承人才、搭建实践平台，实现优势互补，同向发力。坚持每季度开展会商，有效破解场地协调、物资调配等实际问题，保障活动常态长效开展。2025 年以来，累计开展惠民展演、文化传承等共建活动 14 场次，发动支部党员 81 人次参与，惠及居民群众超过 1.2 万人次，以文化传承赋能基层治理，为“百千万工程”注入“红社”动能。

（二）聚焦“双育”，激活非遗传承密码

以“育人+育文化”为核心，精心打造“小小传承人”工作品牌。邀请社区非遗传承人担任课外兴趣辅导老师，开设花灯制作、传唱、T 台秀等特色课堂，同步开展征文、演讲等活动，构建起从兴趣启蒙到技能深耕的全链条培育模式。经过培养，18 名优秀学子获评“小小传承人”并纳入成

长档案。通过深入社区开展非遗宣讲，在社区中秋游园会上分享非遗故事，编排情景剧《穿越灯酒会》展演等，充分展现社区慈善灯酒文化的独特魅力，实现非遗文化从校园课堂走进社区群众的良好效果。

（三）紧扣“双惠”，绘就民生幸福图景

在扎实推进文化传承的同时，校社双方坚持以文化人、以文惠民、以文兴治，将文化内力转化为基层治理实效，围绕“惠民生+惠发展”，校社党员志愿者联手开展系列“暖民心”行动。例如，为孤寡老人、留守儿童提供陪伴关爱，以文化墙绘美化社区闲置墙面，联合开展爱国卫生运动等，实现“文化美”与“环境美”同步提升、文化传承与基层治理互促共进。

三、运行机制

结对双方建立“协同服务、沟通联动、资源共享”三位一体工作机制：一是健全双向服务机制，推行“双向报到、双向服务”，明确社区与学校党员职责分工，形成双向发力、优势互补的工作格局；二是畅通协商沟通机制，坚持“重要问题集中会商、日常事项线上衔接”，及时破解项目推进中的各类堵点难点，保障工作高效运行；三是强化资源整合机制，共享阵地资源，引入非遗传承人提供专业支持，搭建线上线下宣传矩阵，凝聚校社协同、多方参与的强大合力。

四、主要成效

一方面，学校党员为民服务意识得到显著增强，先锋模范作用充分彰显。另一方面，逐步形成“红社传承·魅力鑫光”党建品牌，助力南头慈善灯酒习俗非遗文化薪火相传，全民参与非遗保护的氛围日益浓厚。

丽景红烛·校社连心

中共中山市丽景学校支部委员会

一、基本概况

中山市丽景学校党支部成立于2014年，现有在册党员21人、流动党员8名。2025年，丽景学校党支部联动高沙、宝丰、绩东一等3个社区党委共建“香山红社”党建项目，聚焦“家校社协同”机制创新，以党员、团员、少先队员为核心力量，推动思政教育与志愿服务深度融合，打造“行走的思政课”特色品牌。全年累计组织32人次党员参与，带动团员、少先队员超500人次投身项目建设，成效显著。

二、亮点举措

（一）“红烛护民”，筑牢公共卫生防护网

紧盯基孔肯雅热防控关键节点，联合高沙社区党委开展为期5天的防蚊灭蚊专项行动。学校党支部专题部署并制定专项行动方案，组建由党员教师、社区工作者及志愿者组成的防蚊攻坚队，坚持双线推进防控工作。一方面，对社区街道、绿化带及校园全域开展拉网式排查，清理杂物积水，铲除杂草、疏通排水沟渠，杜绝卫生死角；另一方面，开展“敲门行动”，入户传授“1分钟清积水”“三清三拆”实用技巧，讲解病毒症状识别与就医要点。同步发起家校联动防蚊行动，引导家长与孩子共除居家及周边积水隐患，构建“校园主导、家庭协同”联防联控格局。此次行动累计覆盖群众3600人次，投入资金1400元，切实将健康服务延伸至家庭，织密基层公共卫生安全防线。

（二）“红烛润心”，丰富多元文化服务供给

聚焦群众精神文化需求，建立“党建引领+跨社区联动+校社协同”的文化惠民机制，整合多方资源打造联动服务格局，厚植红色基因与传统文化根基。联合高沙社区开展红色文化展演，组织师生与社区居民同台演绎原创红色话剧《烽火茶薇红》选段《智过关卡》；重阳节期间，联动社区与颐养院开展关爱行动，组织师生为独居老人上门慰问，为他们清洁环境，现场书写祝寿吉语赠予院内老人。联动绩东一社区举办端午亲子包粽子活动，累计开展各类文化活动4场，惠及居民2000余人次，有效凝聚社区向心力，弘扬优良传统美德。

（三）“红烛惠民”，深化民生服务实效

紧扣生态优化、教育帮扶等群众急难愁盼，建立“支部牵头+社区协同+精准施策”的民生服务机制，让惠民举措落地见效。联合宝丰社区开展植树节绿化行动，完成种植三角梅11株、黄槐6株，铺设台湾草200平方米，投入绿化资金2370元，切实改善社区生态环境；延续15年办学教育关怀传统，由党支部书记带队开展爱心奖助学行动，摸排辖区困难家庭学生情况，走访15户困难家庭并发放助学金，以精准帮扶传递教育温情，持续提升群众获得感与幸福感。

三、运行机制

一是建立“学校党支部+社区党委”共建体系。明确以党支部书记为总对接人，支部委员为各社区专项联络员，形成定期沟通会商制度，确保校社协同高效。二是建强两支核心队伍。以在册党员、流动党员为主体的“党员先锋队”，负责活动统筹指导与核心任务执行；建强“志愿者服务队”，分类承担宣传引导、现场服务等项目任务。三是强化保障支

撑制度。明确项目资金使用标准，由书记审批、支部委员专项管理，按需投入专项经费用于物资采购、活动开展。

四、主要成效

一方面，搭建家校社协同思政实践平台，深化红色育人与惠民服务融合，有效凝聚多方共治合力，破解社区治理痛点难题，提升服务实效；另一方面，持续普及科学家庭教育理念，引导家长转变教育观念，营造协同育人良好生态，满足学生健康成长与家庭和谐发展双重需求，进一步强化“党建引领、服务为民”的责任共识。

四博课堂·赋能成长

中共中山市纪雅学校支部委员会

一、基本概况

中山市纪雅学校党支部成立于2013年5月。2025年，纪雅学校党支部携手博凯社区共建“香山红社”党建项目，将“博爱、博雅、博学、博思”校园文化深度融入活动，从民生关怀、家庭教育、社区实践三个维度构建校社协同育人“大课堂”，将教育的触角延伸至社区，把社区的活力引入校园。

二、亮点举措

（一）博爱课堂暖民心，织密一老一小幸福网

一方面，在博凯社区党委统筹下，学校以“党建带团建”组织党员教师带领30名团员青少年，走访慰问30户独居、高龄老人，送去爱心物资和文艺节目；学校党员教师带头捐款3000余元，带动其他社会力量累计募得善款1万余元，用于慰问社区老人与困难家庭，厚植崇德向善的社区风尚。另一方面，依托社区第三届“少年儿童心向党·用心用情伴成长”暑期夏令营，组织党员教师及艺体专业教师定制创意美术、趣味英语、体育健身等课程，吸引1700余人次积极参与，填补假期教育空白，护航社区青少年健康成长。

（二）博雅课堂传家教，搭建亲子沟通连心桥

以“博雅”素养培育为导向，破解家庭教育痛点。针对社区家长育儿焦虑问题，学校党支部书记、校长朱小平多次以“香山红社”公益讲师身份，在社区党群服务中心开展“青春期成长亲子沟通”“关爱陪伴 守护成长”等系列公益讲

座，传授科学沟通技巧，活动服务家长超 2000 人次，满意度达 98%，引导家长以文雅、理性的方式陪伴孩子成长，涵养优良家风。

（三）博学博思课堂促实践，激活基层治理新动能

以“博学”增智、“博思”赋能，推动校社资源转化为治理实效。构建“党组织引领、学校牵头、社区搭台、学生家长参与”联动机制，组织党员教师、家长及学生志愿者 1000 余人次，参与社区人居环境整治、文明劝导、“两热”防控入户宣传等志愿服务 28 次，清理卫生死角 7 处，在实践中拓宽知识视野、锤炼思辨能力，为“百千万工程”落地见效注入强劲教育动能。

三、运行机制

建立“清单对接——多方联动——闭环优化”协同工作机制：设专人联络员落实周对接、月会商，社区摸排需求清单、学校匹配资源清单；依托“社区搭台+学校出力+社会参与”模式，组建校社联合党员志愿服务队；活动后通过回访服务对象、召开复盘会，动态优化后续方案，形成工作闭环。

四、主要成效

一是通过完善制度体系、建强育人队伍，健全校社协同育人机制，凝聚家校社多方育人合力，有效提升校园治理与协同育人实效。二是累计解决群众急难愁盼问题 9 个，助力提升基层服务质效，切实增强群众获得感与满意度。三是形成了“四博课堂，赋能成长”工作品牌，成功地将基层党组织从“抽象的管理者”转变为“具体的服务者”，让党建工作更有温度、更接地气。

迪茵高平心连心

中共中山市迪茵公学委员会

一、基本概况

中山市迪茵公学于 2020 年建立党组织，现有党员 136 名。2025 年，迪茵公学党委携手三角镇高平村共建“香山红社”党建项目，以“党建引领+校地联动”为主轴，以“为民服务+乡村振兴”为主线，通过精准化、立体化、长效化实践，构建起兼具实效性与示范性的党建服务体系，实现了校地“心连心”共促振兴的良好开局。

二、亮点举措

（一）民生关怀精准化，筑牢惠民根基

推出“节日慰问+就业帮扶”双轮驱动模式，精准回应群众急难愁盼。2025 年春节，走访慰问 15 户困难群众、老党员及退役军人家庭，帮助解决冬季防寒等实际问题；八一建军节前夕，联合高平村委慰问公安战线退伍军人，凝聚安全守护合力；中秋佳节前，学校党委向三角镇高平村捐赠 300 盒月饼，将关怀送至村内困难群体；针对就业难题，学校搭建“岗位供给+技能提升”平台，优先开放 10 余个校内后勤岗位，为村民提供“一站式”报名指导与面试协助，累计帮助 60 余名村民稳定就业，同步开展岗位技能专项培训，助力村民快速适应岗位。

（二）生态教育科学化，赋能乡村提质

依托国际生态学校创建成果，迪茵公学将红色实践与生态保护深度融合，持续推动治理效能升级。组织学生实践团队赴高平村开展水环境调查，检测 10 余项核心指标，构建

完整水质档案，为乡村生态治理提供科学数据支撑。同步开展环保理念普及，通过垃圾分类模拟投放、低碳知识问答等互动活动，走进村民家中分享节能技巧，让环保理念融入日常生活，实现“数据赋能+理念传播”双见效。

（三）教育帮扶全链条，点亮成长之路

打造“入学保障+成长培育”闭环体系，推进教育公平。在政策允许范围内，优先招收高平村学子，目前已接收 20 余名高平村学子入学。选派党员教师与学子建立帮扶关系，精准弥补学业短板，融入红色文化教育。开设科创、手工等特色社团，弥补乡村教育特色课程短板，助力学子全面发展。

三、运行机制

建立“党委统筹、清单管理、多元联动”的运行机制，学校党委牵头成立项目工作组，定期与高平村召开项目对接会议，共同制定需求清单和资源清单。通过校村、校警、校社多元联动，精准匹配资源与需求，实现慰问帮扶、就业支持、教育助学等服务的常态化、长效化开展。

四、主要成效

一方面，强化党建引领核心作用，精准回应了共建乡村的急难愁盼，推动党组织政治功能与服务功能深度融合。另一方面，搭建了志愿服务平台，凝聚志愿力量推动形成校地相融、共建共享的文明实践工作格局。