

2023 年度就业创业经费项目 重点绩效评价报告

深圳日浩会计师事务所（普通合伙）

2024 年 6 月



目录

一、基本情况	1
(一) 项目背景	1
(二) 项目实施情况	2
(三) 资金投入和使用情况	2
(四) 项目绩效目标	2
二、绩效评价工作开展情况	3
(一) 评价目的	3
(二) 评价对象和范围	3
(三) 评价指标体系设置	3
(四) 评价工作组织实施	4
三、综合评价结论	5
四、绩效指标分析	6
(一) 项目决策情况	6
(二) 项目过程情况	8
(三) 项目产出情况	10
(四) 项目效益情况	13
(五) 自评工作质量情况	14
五、存在问题	14
(一) 绩效目标、指标设置准确性不足, 难以有效发挥导向性作用	14
(二) 预算测算不够科学、合理, 资金管理有待进一步完善	

.....	15
（三）项目效益未完全实现，满意度结果代表性一般.....	15
（四）自评材料编报与实际存在不符，自评工作质量有待进 一步提升	16
六、有关建议.....	16
（一）科学设置项目绩效目标和指标，充分发挥绩效目标导 向作用	16
（二）加强预算编制管理工作，规范预算资金使用管理..	17
（三）进一步保障项目效益实现，优化满意度调查工作..	18
（四）严格落实自评工作相关规定，提升自评工作质量..	18
附件：2023年度就业创业经费项目重点绩效评价指标体系	19

为贯彻落实《中山市财政局关于印发<中山市全面实施预算绩效管理推进工作方案>的通知》（中财绩〔2019〕40号）、《中山市财政局关于全面推进镇级财政预算绩效管理工作的通知》（中财绩〔2021〕5号）等文件精神，提高预算管理水平 and 政策实施效果，落实预算绩效管理主体责任，深圳日浩会计师事务所（普通合伙）（以下简称“日浩”）受中山市财政局三乡分局（以下简称“三乡财政分局”）委托，按照《三乡镇全面实施预算绩效管理推进工作方案》文件要求，对2023年度就业创业经费项目开展重点绩效评价工作。经过书面评价、现场核查与综合分析评价，最终得出评价结论并形成绩效评价报告。

一、基本情况

（一）项目背景

为贯彻落实《广东省人力资源和社会保障厅 财政厅关于印发广东省劳动力职业技能提升补贴申领管理办法的通知》（粤人社规〔2019〕18号）、《中山市人民政府关于印发中山市进一步促进就业若干政策措施的通知》（中府〔2018〕120号）、《关于印发中山市就业补助资金使用管理办法的通知》（中人社发〔2018〕344号）等文件精神，中山市人力资源和社会保障局三乡分局（以下简称“三乡人社分局”）根据《关于修订<三乡镇就业创业资金使用办法>的通知》（三乡府通〔2019〕3号）组织开展就业创业经费项目。项目主要通过发放就业创业补贴、开展高校毕业生就业跟踪服务调查等，促进三乡镇户籍人员就业和推

动全面创业，进一步实现“鼓励创业，扩大就业，促进发展，构建和谐社会，实现富裕安康”目标。

（二）项目实施情况

2023 年项目按《关于修订<三乡镇就业创业资金使用办法>的通知》（三乡府通〔2019〕3 号）规定发放创业扶持金、场地租金补贴、创业场地水电费、物业管理费补贴、创业带动就业补贴 90 人，企业新招员工补贴 151 家，使三乡镇新增就业人员达到 2045 人；并开展了 2023 年高校毕业生就业跟踪服务工作，针对 352 名高校应届毕业生进行电话跟进、政策宣传、岗位推荐、就业指导等，保障 2023 年 12 月底前就业率达到 96.31%。

（三）资金投入和使用情况

根据《关于批复 2023 年部门预算的通知》，2023 年就业创业经费项目年初预算批复为 650,000 元，发生预算调整 1,300,000 元，调整后预算为 1,950,000 元。截至 2023 年 12 月 31 日，项目实际支出 1,602,936 元，预算执行率为 82.20%。

（四）项目绩效目标

2023 年项目绩效目标为：就业创业经费。项目绩效指标详见表 1。

表 1 2023 年度项目预算绩效指标

指标类别		指标名称	目标值
产出指标	数量指标	1.举办 2 场免费培训班 2.高校毕业生就业跟踪服务调查费 500 人 3.发放补贴人数 50 人，20 间企业	99%

指标类别		指标名称	目标值
效益指标	经济效益指标	1.城镇新增就业人数 2.高校毕业生总体就业率 3.享受补贴人数 50 人，20 间企业	1.1000 人 2.90% 3.100%
	社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数量	大于等于 1
	服务对象满意度指标	企业满意度高	100%

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的

为加强对项目实施的全周期跟踪问效，提高预算绩效管理的精细化程度，重点围绕预算管理的主要内容和环节，包括决策、过程、产出和效益方面，以定量与定性相结合的方法全面分析本项目的投入与产出情况，检验项目实施结果与既定目标之间的实现程度，确保财政资金精准到位、用在实处，科学反映资金的使用绩效。同时，分析项目执行过程存在的问题，提出合理化的建议，帮助进一步优化项目实施效益与资源配置，提高项目管理水平和财政资金使用效益。

（二）评价对象和范围

本次评价对象及范围为就业创业经费项目，涉及项目预算金额 1,950,000 元。评价基准日为 2023 年 12 月 31 日。

（三）评价指标体系设置

结合项目实际情况，评价指标体系框架包括 4 项一级指标、11 项二级指标、22 项三级指标。该指标体系采用百分制计分法，

其中项目决策 20 分、过程 20 分、产出 30 分、效益 30 分；此外，本次评价设置了逆向指标（自评工作质量），总分-5 分（详见附件）。同时，本次绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体等级根据评价分值设定；评价结果分为优、良、中、差四个档次，分别为：优（得分 ≥ 90 ），良（ $90 > \text{得分} \geq 80$ ），中（ $80 > \text{得分} \geq 60$ ），差（得分 < 60 ）。

（四）评价工作组织实施

本次评价工作主要经过了单位绩效自评、书面评价、现场核查、撰写并提交评价报告 4 个阶段：

1.单位绩效自评

项目单位按要求开展绩效自评工作，按照相关工作要求整理项目佐证材料提交至三乡财政分局和日浩。

2.书面评价

日浩组织评价小组（含行业领域专家、绩效专家、财务专家）对项目单位报送的绩效评价材料进行书面评价。同时，日浩评价小组根据项目材料和绩效评价指标体系出具书面评价意见。

3.现场核查

基于书面评价意见，三乡财政分局组织日浩评价小组、项目单位开展现场评价工作，针对评价过程中发现的问题以及项目单位反馈意见进行沟通。必要时，结合具体项目内容开展实地勘察。

4.撰写并提交评价报告

日浩评价小组基于书面评价意见、现场核查情况，按要求撰

写及提交绩效评价报告（包含评价指标体系）。

三、综合评价结论

就业创业经费项目 2023 年度完成了就业创业资金补贴发放、高校毕业生跟踪服务调查等工作，但项目在资金投入、资金管理、绩效表现、自评工作等方面有待进一步优化和提升。

基于书面评价、现场核查及相关佐证材料分析，2023 年就业创业经费项目综合评价最终得分为 86.85 分，绩效等级为“良”。各项指标得分情况详见表 2。

表 2 2023 年度项目指标得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分	得分率
决策	项目立项	立项依据充分性	2	2	100%
		立项程序规范性	2	2	100%
	绩效目标	绩效目标合理性	5	2	40%
		绩效指标明确性	5	3	60%
	资金投入	预算编制科学性	3	2	66.67%
		资金分配合理性	3	3	100%
过程	资金管理	资金到位率	4	4	100%
		预算执行率	4	3.29	82.25%
		资金使用合规性	4	3	75%
	组织实施	管理制度健全性	2	2	100%
		制度执行有效性	6	6	100%
产出	产出数量	补贴发放工作完成率	5	5	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分	得分率
		高校毕业生就业跟踪服务完成率	4	4	100%
	产出质量	补贴发放准确率	4	4	100%
		高校毕业生就业跟踪服务验收合格率	4	4	100%
	产出时效	补贴发放按时完成率	4	4	100%
		高校毕业生就业跟踪服务完成及时性	4	4	100%
	产出成本	成本控制率	5	5	100%
效益	社会效益	城镇新增就业人数	8	6.06	75.75%
		高校毕业生总体就业率	8	8	100%
		就业问题导致的重大群体性事件发生控制数	8	8	100%
	满意度	补贴申请人满意度	6	4	66.67%
小计			100	88.35	88.35%
逆向指标	自评工作质量		-5	-1.50	/
总分				86.85	86.85%

四、绩效指标分析

（一）项目决策情况

一级指标“决策”满分为 20 分，得分 14 分，得分率为 70%。

1.项目立项

（1）立项依据充分性

根据《中山市人民政府关于印发中山市进一步促进就业若干政策措施的通知》（中府〔2018〕120 号）、《关于修订〈三乡

镇就业创业资金使用办法>的通知》（三乡府通〔2019〕3号）等文件，项目立项符合行业发展规划及相关政策要求，与“落实上级创业就业政策，促进创业就业工作”的部门职责相符，得满分。

（2）立项程序规范性

项目依据《关于修订<三乡镇就业创业资金使用办法>的通知》（三乡府通〔2019〕3号）设立，立项程序规范，得满分。

2.绩效目标

（1）绩效目标合理性

根据《绩效自评基础信息表》，项目绩效目标设置不够全面、准确，未全面涵盖就业创业经费的预期产出及效益，如计划发放就业创业补贴人数、高校毕业生就业跟踪服务调查人数、新增就业人数等，难以判断绩效目标与项目实施的相符性。综合评价扣3分。

（2）绩效指标明确性

项目细化设置了具体的绩效指标，但指标设置存在以下问题：**一是**指标设置不够准确、规范，如经济效益指标“1.城镇新增就业人数”更偏向于社会效益指标；经济效益指标“3.享受补贴人数 50 人，20 间企业”更偏向于数量指标，且与数量指标“3.发放补贴人数 50 人，20 间企业”考核内容重复。此外，数量指标、效益指标不够简练，如数量指标实际包含 3 项考核内容。**二是**指标设置全面性不足，未设置质量指标、时效指标、成本指标等，

无法全面考核项目工作质量。三是指标值设置不合理，如社会效益指标“因就业问题发生重大群体性事件数量”指标值为“大于等于 1”，该指标无考核意义。综合评价扣 2 分。

3.资金投入

（1）预算编制科学性

根据《项目支出申请表》，项目提供了预算构成，但未能进一步细化预算测算过程及明细，如创业补助 35 万元、创业孵化基地补贴 40 万元等，预算编制科学性不足。综合评价扣 1 分。

（2）资金分配合理性

结合《项目支出申请表》等材料，项目资金主要用于创业场地租金补助、创业场地水电费、管理费补助、创业补助等，分配额度合理，得满分。

（二）项目过程情况

一级指标“过程”满分为 20 分，得分 18.29 分，得分率为 91.45%。

1.资金管理

（1）资金到位率

根据《关于批复 2023 年部门预算的通知》《绩效自评基础信息表》《科目明细账》，项目预算资金 1,950,000 元，实际到位资金 1,950,000 元，资金到位率 100%，得满分。

（2）预算执行率

结合《绩效自评基础信息表》《科目明细账》等材料，项目

实际支出资金 1,602,936 元，实际到位资金 1,950,000 元，预算执行率为 82.20%，按评分标准得 3.29 分。

（3）资金使用合规性

根据记账凭证、发票、银行回单等材料，就业创业补贴发放标准符合《关于修订<三乡镇就业创业资金使用办法>的通知》（三乡府通〔2019〕3号）相关要求，且结合《关于印发<中山市三乡镇财务管理制度>的通知》（三乡府办通〔2020〕12号），项目支出符合制度要求。但《项目支出申请表》显示“就业及技能提升补贴 2 万：预计 2021 年一年开 2 场培训班”“高校毕业生就业跟踪服务调查费 5 万：预计 2020 年高校毕业生 500 人”，但实际为支付 2021 年和 2022 年 2 场培训班费用，且开展的为 2023 年高校毕业生就业跟踪服务，该两项费用支出与预算批复用途不符。此外，三乡人社分局未提供 2021 年农村综合性改革开展就业培训项目合同、2022 年应届毕业生和失业人员就业跟踪服务项目合同等，难以考核此部分资金支出规范性。

初评后，一是项目单位在编制预算时，未清晰准确编制预算内容，实际不存在费用支出与预算批复用途不符的问题。二是项目单位仍缺少 2021 年农村综合性改革开展就业培训项目合同，难以考核该项资金支出与合同条款的相符性。三是根据补充提供的《2022 年应届毕业生和失业人员就业跟踪服务项目合同书》，约定“待项目结束并经甲方验收合格后 15 个工作日内，甲方需一次性向乙方支付剩余合同金额的 50%”，但结合《项目验收报告》，

验收时间为 2022 年 12 月 21 日，实际支付项目尾款时间为 2023 年 4 月 4 日，晚于合同约定时间。综合评价扣 1 分。

2.组织实施

（1）管理制度健全性

项目依据《关于修订<三乡镇就业创业资金使用办法>的通知》（三乡府通〔2019〕3 号）、《关于印发<中山市三乡镇财务管理制度>的通知》（三乡府办通〔2020〕12 号）等制度文件开展工作，制度合规、完整，得满分。

（2）制度执行有效性

项目遵守相关法律法规，人员职责分工明确；三乡人社分局于 2023 年 4 月 20 日、8 月 9 日、9 月 26 日根据项目实施进度，申请调整支出计划，提供了《预算指标调剂申请表》等材料，项目变更手续规范完备，得满分。

（三）项目产出情况

一级指标“产出”满分为 30 分，得分 30 分，得分率为 100%。

1.产出数量

（1）补贴发放工作完成率

根据《三乡镇拟享受镇就业创业专项资金人员名单（2022 年第 2 批）》《三乡镇拟享受镇就业创业专项资金人员名单（2023 年第 1 批）》《三乡镇 2022 年度企业新招员工补贴企业名单》等材料，2023 年计划发放就业创业补贴 90 人、新招员工补贴 152 家企业。经统计《科目明细账》、支付明细，实际发放就业创业

补贴 90 人、新招员工补贴 151 家企业，就业创业补贴发放完成率和企业新招员工补贴发放完成率分别为 100%、99.34%。初评后，项目单位提供了《情况说明》，其中未完成补贴发放的 1 家企业由于对公账户异常，账号无法正常使用，放弃领取 2022 年度企业新招员工补贴镇支付部分。因此，符合补贴发放标准的人员、企业实际均已完成补贴发放工作，得满分。

（2）高校毕业生就业跟踪服务完成率

根据《2023 年三乡镇高校应届毕业生就业跟踪服务项目合同书》《2023 年中山市生源高校毕业生就业服务信息统计表-2023 年（12）月》，项目计划完成 352 名 2023 年应届毕业生就业跟踪登记。截至 2023 年 12 月 31 日，已完成对 352 名高校毕业生的实名制跟踪调查，高校毕业生就业跟踪服务完成率 100%，得满分。

2.产出质量

（1）补贴发放准确率

根据《三乡镇拟享受镇就业创业专项资金人员名单（2022 年第 2 批）》《三乡镇拟享受镇就业创业专项资金人员名单（2023 年第 1 批）》《三乡镇 2022 年度企业新招员工补贴企业名单》等材料，各项补贴金额均符合《关于修订<三乡镇就业创业资金使用办法>的通知》（三乡府通〔2019〕3 号）等办法的规定，但记账-10-0049 显示中山市齐力鞋材有限公司的企业新招员工补贴 150 元未成功发放。初评后，项目单位说明未发放补贴的原

因是该企业的单位对公账户异常，账号无法正常使用，因此放弃领取 2022 年度企业新招员工补贴镇支付部分，其余补贴金额已按公示名单进行发放，不存在错发、漏发、多发情况。得满分。

（2）高校毕业生就业跟踪服务验收合格率

根据《2023 年三乡“应届毕业生就业跟踪服务”项目验收报告》，项目验收合格，得满分。

3.产出时效

（1）补贴发放按时完成率

根据《科目明细账》、支付明细等材料，90 名申请人的就业创业补贴、151 家企业的新招员工补贴均于 2023 年完成发放，但有 1 家企业的新招员工补贴未能在 2023 年成功发放。初评后，项目单位补充提供的《情况说明》显示，中山市齐力鞋材有限公司因单位对公账户异常，账号无法正常使用，放弃领取 2022 年度企业新招员工补贴镇支付部分。因此，符合补贴发放标准的人员、企业实际均已在 2023 年内完成发放，得满分。

（2）高校毕业生就业跟踪服务完成及时性

根据《2023 年高校毕业生就业跟踪服务台账》，2023 年已及时完成高校毕业生就业跟踪服务，得满分。

4.产出成本

成本控制率

根据《科目明细账》等支出材料，项目 2023 年度实际支出 1,602,936 元，资金使用控制在预算范围内，成本控制率为

82.20%，成本控制措施良好，得满分。

（四）项目效益情况

一级指标“效益”满分为 30 分，得分 26.06 分，得分率为 86.87%。

1.社会效益

（1）城镇新增就业人数

根据《2023 各镇街促进就业考核目标完成情况（12 月止）》，2023 年三乡镇新增就业人数 2045 人，按评分标准得 6.06 分。

（2）高校毕业生总体就业率

根据《2023 年中山市生源高校毕业生就业服务信息统计表-2023 年（12）月》，截至 2023 年 12 月 31 日，2023 年高校毕业生就业率达到 96.31%，得满分。

（3）就业问题导致的重大群体性事件发生控制数

根据访谈了解，该项目实施过程中未发生因就业问题导致的重大群体性事件，得满分。

2.满意度

补贴申请人满意度

根据《三乡镇就业创业经费项目满意度调查统计》等材料，补贴申请人对就业创业资金补贴范围、就业创业资金补贴的申请程序等方面基本满意，总体满意度达到 93.18%。但满意度调查工作不够全面，仅收集 22 份问卷结果，容易导致调查结果的不准确性。综合评价扣 2 分。

（五）自评工作质量情况

三乡人社分局按时完成就业创业经费项目绩效自评工作，并提交了相关佐证材料，但 2023 年项目实际完成情况与《绩效自评基础信息表》填报信息不一致，自评工作质量有待进一步提升，如 2023 年实际未开展 2 场免费培训班，但产出数量指标完成值为“98.92%”；又如 2023 年实际未因就业问题发生重大群体性事件，但社会效益指标完成情况为“大于等于 1”。初评后，经核查《项目支出申请表》，项目支出申请编制不够准确，如“就业及技能提升补贴 2 万：预计 2021 年一年开 2 场培训班”“高校毕业生就业跟踪服务调查费 5 万：预计 2020 年高校毕业生 500 人”的年份编制有误。综合评价扣 1.50 分。

五、存在问题

（一）绩效目标、指标设置准确性不足，难以有效发挥导向性作用

一是未准确设置项目绩效目标。根据《绩效自评基础信息表》，项目绩效目标设置为“就业创业经费”，未能涵盖就业创业经费项目的预期产出及成效，如计划发放就业创业补贴人数、高校毕业生就业跟踪服务计划调查人数、新增就业人数等，难以有效发挥绩效目标的导向性作用。二是绩效指标设置不够规范、全面。第一，经济效益指标“1.城镇新增就业人数”更偏向于社会效益指标；经济效益指标“3.享受补贴人数 50 人，20 间企业”更偏向于数量指标，且与数量指标“3.发放补贴人数 50 人，20 间企业”

考核内容重复。此外，数量指标、效益指标不够简练，如数量指标实际包含 3 项考核内容。**第二**，项目未设置质量指标、时效指标、成本指标等，无法全面考核项目工作质量。**第三**，社会效益指标“因就业问题发生重大群体性事件数量”指标值为“大于等于 1”，该指标无考核意义。

（二）预算测算不够科学、合理，资金管理有待进一步完善

一是预算编制缺少测算依据，预算执行率偏低。根据《项目支出申请表》，项目提供了预算构成，但未能进一步细化预算测算过程及明细，如创业补助 35 万元、创业孵化基地补贴 40 万元等，缺少补贴申请人数，项目预算测算不够细化。此外，结合《绩效自评基础信息表》《科目明细账》等材料，项目实际支出资金 1,602,936 元，实际到位资金 1,950,000 元，预算执行率为 82.20%。**二是项目进度款项支付与合同约定时间不符。****第一**，根据补充提供的《2022 年应届毕业生和失业人员就业跟踪服务项目合同书》，约定“待项目结束并经甲方验收合格后 15 个工作日内，甲方需一次性向乙方支付剩余合同金额的 50%”，但结合《项目验收报告》，验收时间为 2022 年 12 月 21 日，实际支付项目尾款时间为 2023 年 4 月 4 日，晚于合同约定时间。**第二**，三乡人社分局未提供 2021 年农村综合性改革开展就业培训项目合同，难以考核该项资金支出进度与合同条款的相符性。

（三）项目效益未完全实现，满意度结果代表性一般

一是项目效益未能有效体现。根据《2023 各镇街促进就业

考核目标完成情况（12月止）》，2023年三乡镇新增就业人数2045人，未达到中山市下达任务数2700人。二是**满意度调查工作不够全面**。根据《三乡镇就业创业经费项目满意度调查统计》等材料，满意度调查工作仅收集22份问卷结果，样本数量较少，易导致调查结果的不准确性和不具备代表性。

（四）自评材料编报与实际存在不符，自评工作质量有待进一步提升

三乡人社分局按时完成就业创业经费项目绩效自评工作，并提交了相关佐证材料，但自评工作质量有待进一步提升。**第一**，2023年项目实际完成情况与《绩效自评基础信息表》填报信息不一致，如2023年实际未开展2场免费培训班，但产出数量指标完成情况为“98.92%”；又如2023年实际未因就业问题发生重大群体性事件，但社会效益指标完成情况为“大于等于1”。**第二**，根据《项目支出申请表》，项目支出申请编制不够准确，如“就业及技能提升补贴2万：预计2021年一年开2场培训班”“高校毕业生就业跟踪服务调查费5万：预计2020年高校毕业生500人”的年份编制有误。

六、有关建议

（一）科学设置项目绩效目标和指标，充分发挥绩效目标导向作用

一是在进行事前项目申报时，应充分重视绩效目标的重要性。根据项目设立的依据、项目年度工作计划等设立清晰、量化、

可考核的绩效目标，与相应的预算支出内容、范围、方向、效果等紧密相关，突出重点核心任务及预期实施效益。二是绩效指标作为项目评价的重要依据，应从产出、效益、满意度等方面进行细化，全面、准确、科学地反映部门履职和项目实施情况，且绩效指标值应尽量量化、可考核。如数量指标建议设置为“补贴发放工作完成率”，指标值为“100%”；质量指标建议设置为“补贴发放准确率”，指标值为“100%”；时效指标建议设置为“补贴发放按时完成率”，指标值建议设置为“100%”；成本指标建议设置为“成本控制率”，指标值建议设置为“ $\leq 100\%$ ”；社会效益指标建议设置为“城镇新增就业人数”，指标值建议设置为“ ≥ 2700 人”等。

（二）加强预算编制管理工作，规范预算资金使用管理

一是编制项目预算时，应考虑实际执行情况，以确保预算的合理性和科学性。第一，在参考以往年度支出的基础上，依据单位职能、项目年度工作计划，科学、合理制定本年度预算计划，并明确每项预算的内容、数额、测算依据等，确保预算内容与项目绩效目标、工作计划等相匹配，提高预算编制工作质量。第二，对预算执行严格把关，加强对预算执行情况的审查和监督力度，针对预算执行过程中存在的问题进行讨论，分析原因并提出改进措施。若因不可抗力因素影响项目进程的，应及时提出预算调整，提高预算执行的有效性。二是建议落实执行合同约定的各项条款，按照合同条款中的时间节点、价款完成项目进度款项支付，防止财政资金的闲置；同时，签订合同时，充分考虑当年度是否

能遵守合同履约条款，按时足额支付款项，避免因财政资金未到位而导致的合同履约风险。此外，支出涉及 2021 年农村综合性改革开展就业培训费用，建议补充完整的合同文件，有效佐证项目支出的规范性。

（三）进一步保障项目效益实现，优化满意度调查工作

一是建议加强技能培训和教育，提供更多的职业技能、创业技能、企业技能提升等多种培训服务，引导参训人员转变择业观念，开辟多种就业渠道，促进社会充分就业。此外，进一步加大就业创业政策宣传力度，帮助群众充分知晓各项促就业创业政策，鼓励其积极参与就业和创业活动，有效提升就业人数。二是为准确了解补贴申请人对补贴发放工作的具体满意度，建议进一步优化满意度调查工作，至少收集补贴总人数的 50% 的问卷调查结果，以保障调查结果的全面性和准确性，为完善下一年度的补贴发放工作提供有效参考。

（四）严格落实自评工作相关规定，提升自评工作质量

建议项目单位充分理解认识自评工作要求，根据项目实施过程材料，结合项目实际情况全面、准确填报项目自评数据，确保材料数据一致性，以真实反映项目实施情况，并加强对自评数据的核查，进一步提升自评工作质量。

附件：2023 年度就业创业经费项目重点绩效评价指标体系

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	评分标准	得分
决策	20	项目立项	4	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	评分要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策 (0.5分); ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求 (0.5分); ③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需 (1分)。	2
				立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	评分要点: ①项目是否按照规定的程序申请设立 (0.5分); ②审批文件、材料是否符合相关要求 (0.5分); ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策 (1分)。	2
		绩效目标	10	绩效目标合理性	5	项目所设定的绩效目标是是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评分要点: (如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标) ①项目是否有绩效目标 (1分); ②项目绩效目标与实际工作内容的是否具有相关性 (1分); ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平 (3分)。	2
				绩效指标明确性	5	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评分要点: ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标 (2分); ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现 (2分); ③是否与项目目标任务数或计划数相对应 (1分)。	3
		资金投入	6	预算编制科学性	3	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评分要点: ①预算编制是否经过科学论证,是否与项目内容相匹配 (1分); ②预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制 (2分)。	2

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	评分标准	得分
过程	20			资金分配合理性	3	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评分要点: ①预算资金分配依据是否充分(1.5分); ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应(1.5分)。	3
				资金到位率	4	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的整体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)*100%。 得分=资金到位率*4分。	4
				预算执行率	4	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)*100%。 得分=预算执行率*4分。	3.29
		资金管理	12	资金使用合规性	4	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评分要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理规定以及有关专项资金管理办法的规定(2分); ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续,是否符合项目预算批复或合同规定的用途(1分); ③是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况(1分)。	3
				管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评分要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度(1分); ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整(1分)。	2
				制度执行有效性	6	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评分要点: ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定(2分); ②项目调整及支出调整手续是否完备(2分); ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档(2分)。	6

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	评分标准	得分
产出	30	产出数量	9	补贴发放工作完成率	5	通过统计实际发放补贴人数、企业数情况,用以反映和考核项目产出数量目标的实现情况。	评分要点: ①就业创业补贴发放完成率=实际就业创业补贴发放人数/计划就业创业补贴发放人数*100%; 得分=实际完成率*3分。 ②企业新招员工补贴发放完成率=实际企业新招员工补贴发放企业数/计划企业新招员工补贴发放企业数*100%; 得分=实际完成率*2分。	5
				高校毕业生就业跟踪服务完成率	4	通过统计实际完成高校毕业生就业跟踪服务调查人数情况,用以反映和考核项目产出数量目标的实现情况。	高校毕业生就业跟踪服务完成率=实际完成高校毕业生就业跟踪服务调查人数/计划完成高校毕业生就业跟踪服务调查人数*100%; 跟踪服务完成率100%得4分,否则根据实际完成比例进行评分。	4
		产出质量	8	补贴发放准确率	4	补贴发放工作的准确情况,用以反映和考核项目产出质量达标情况。	评分要点: ①补贴金额按公示名单进行发放,不存在错发、漏发、多发情况(1分)。 ②创业扶持金标准为5,000元/人。每位符合条件的人员只能享受一次(0.6分)。 ③场地租金补贴标准为按每月实际发生租金的50%给予补贴,每季度补贴总额不超过5,000元,补贴期限不超过一年。每位符合条件的人员只能享受一次(0.6分)。 ④创业场地水电费、物业管理费补贴标准为按每月实际发生水电费及物业管理费的50%给予补贴,每季度补贴总额不超过2,000元,补贴期限不超过一年。每位符合条件的人员只能享受一次(0.6分)。 ⑤创业带动就业补贴标准为招用3人(含3人,法人除外)以下的按每人2,000元给予补贴;招用3人以上的每增加1人给予3,000元补贴,总额最高不超过3万元(0.6分)。 ⑥企业新招员工补贴按500元/人标准给予招工奖励,单个企业最高不超过20万元(0.6分)。 以上评分要点按每出现一例扣0.2分,扣完为止。	4

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	评分标准	得分
效益	30	产出时效	8	高校毕业生就业跟踪服务验收合格率	4	通过高校毕业生就业跟踪服务完成后验收的结果,用以反映和考核项目产出质量达标情况。	高校毕业生就业跟踪服务验收合格率100%得4分,80%≤验收合格率<100%,按实际比例得分,低于80%不得分。	4
				补贴发放按时完成率	4	补贴发放工作实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	评分要点: ①就业创业补贴发放按时完成率=按时发放就业创业补贴人数/90*100%;得分=实际完成率*3分。 ②企业新招员工补贴发放按时完成率=按时发放企业新招员工补贴企业数/152*100%;得分=实际完成率*1分。 按时发放补贴的人数/企业数;在2023年12月31日前完成补贴资金发放的人员数量/企业数量。	4
				高校毕业生就业跟踪服务完成及时性	4	高校毕业生就业跟踪服务调查工作实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	在计划时间内完成2023年高校毕业生就业跟踪服务工作,得4分,否则根据实际完成情况酌情扣分。	4
				成本控制率	5	用以反映和考核项目实际支出是否控制在预期范围内。	项目成本控制率=实际支出金额/预算金额*100%;项目成本控制率≤100%得5分,否则不得分。	5
		社会效益	24	城镇新增就业人数	8	通过当年度城镇新增就业人数总量,反映和考核就业补贴发放对城镇就业人数的影响程度。	城镇新增就业人数≥2700人得8分,否则按(实际城镇新增就业人数/2700*分数)进行评分。	6.06
				高校毕业生总体就业率	8	通过当年度高校毕业生就业情况,反映和考核高校毕业生就业跟踪服务完成后,三乡镇高校毕业生就业率是否达到预期目标。	高校毕业生总体就业率≥96%得8分,每降低5%扣4分(不足5%按5%计算),扣完为止。	8

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	指标解释	评分标准	得分
				就业问题导致的重大群体性事件控制数	8	通过是否发生因就业问题导致的重大群体性事件，反映和考核 2023 年度就业问题导致的重大群体性事件发生次数控制情况。	以就业问题导致的重大群体性事件发生控制数 0 次为目标值，每发生一宗重大群体性事件扣 4 分，扣完为止。	8
		满意度	6	补贴申请人满意度	6	通过满意度问卷调查的方式，反映和考核补贴申请人对补贴发放工作的满意程度。	补贴申请人满意度 $\geq 90\%$ 得 6 分，每降低 5%扣 3 分（不足 5%按 5%计算），扣完为止。 注：满意度指标计算方法为：满意度问题主要采用等级式回答方式，如“非常满意、满意、一般、不满意、完全不满意”等。赋值分别为“100%、75%、50%、25%、0%”，根据等概率法计算满意度，计算公式为： 补贴申请人满意度 = (“非常满意”个数*100%+“满意”个数*75%+“一般”个数*50%+“不满意”个数*25%+“完全不满意”个数*0%) / (全部回答个数*100%)。	4
小计	100	/	100	/	100	/	/	88.35
逆向指标	-5	自评工作质量	-5	自评工作质量	-5	反映项目单位自评的工作质量。	评分要点： ①是否在规定时间内完成项目绩效自评工作，并提交了相关佐证材料（2 分）； ②佐证材料是否数据准确、要素齐全、客观全面（3 分）。	-1.50
合计								86.85

