

2022年度神湾镇财政支出项目绩效核査评分意见表

预算单位 (全称)		中共中山市神湾镇委员会党建工作办公室		项目名称	村居民小组长年度评比.	预算金额 (万元)	53.1			
一级指标	二级指标	三级指标	权重	评分说明			财政评分	合计		
预算执行过程管理 (20分)	项目管理 (10分)	制度建设	3	①是否制定或具有相应的业务管理制度; ②管理制度是否合法、合规、完整。			2	17		
		项目调整	2	如涉及项目或明细调整: ①项目调整及支出调整原因是否充分; ②项目调整及支出调整手续是否完备。			2			
		项目执行及监管	5	①是否按照项目计划完成各项工作任务,进度是否达成; ②是否遵守相关法律法规和业务管理规定,有无重大投诉; ③项目合同书、验收报告或技术鉴定等归档资料是否完整、齐全,相关条款约定是否合理等; ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位; ⑤是否采取了相应的项目质量检查、监督、验收等必需的控制措施或手段;			4			
	资金管理 (10分)	制度建设	2	①是否制定或具有相应的资金管理办法,符合相关财务会计制度的规定; ②单位内部财务管理制度是否健全。			2			
		使用合规合理性	3	①是否符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定; ②资金拨付是否有完整的审批程序和手续; ③项目的重大开支是否经过评估认证; ④是否符合项目预算批复或合同规定的用途并按计划支出; ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况; ⑥原始凭证、会计核算信息是否真实、完整; ⑦是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段。			2			
		支出率	3	实际支出金额/实际到位金额×100%×权重。根据支出与预算的执行进度与项目完成进度情况进行衡量。			3			
		预算调整情况	2	(调剂至本单位其他项目使用金额+市财政回收金额、或由单位其他项目调剂至该项目使用金额)/项目预算金额×100%。反映实际用于该项目的资金情况。 预算调整率≤10%,得满分,每高于1个百分点扣0.1分,扣完为止。			2			
	绩效指标完成情况 (80分)	产出效率 (40分)	产出数量	10	根据计划目标完成产出数量判断。本年度或项目期内,项目实际产出的产品或提供的服务数量,与项目申报设定的目标对比,确定产出数量完成情况。				5	66.5
			产出时效	10	根据项目实施计划、绩效目标申报表等,衡量项目是否在规定时间内完成。根据项目的完成时效性综合评分。				10	
			质量达标、成本指标	20	根据完成质量和产出数量情况判断。本年度或项目期内,项目实际产出的产品或提供的服务,与既定质量标准的产品或服务标准进行对比,确定质量达标情况。(既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。) 根据提供的佐证材料及相关质量验收结论综合评分。				17	
效益指标 (40分)		社会、经济、生态指标	20	主要评价项目实施对社会、经济、生态发展所带来的直接或间接影响情况,需与当年的绩效目标相对应,由项目实施单位参考相关绩效指标,根据项目预期社会效益(如低保人群就业率、交通安全提升率)、经济效益(如经营总收入增长率、产量增长率)、生态效益(如绿化面积增加率、改善生活环境程度)和可持续影响(如管理制度延续性、科研队伍稳定性)的具体情况与行业规范、标准、规划等进行设定。			17.5			
		可持续发展效益指标	20	主要评价项目实施是否对相应方面持续产生影响;项目所规定的目标是否可以继续;现行管理体制能否满足长远发展需要,运行收入与成本费用有无严重倒挂,使运行难以继而无法长远发展。 评价要点:项目是否能持续发挥良好的作用;后续各项管理是否得到落实;项目的运营维护费用是否高昂收不抵支等。			17			
		社会公众或服务对象满意度	0	问卷调查问题设置合理规范、全面科学,并就调查结果进行总结分析得2分;同时,满意度≥95%得3分;85%≤满意度≤95%得2分;80%≤满意度≤85%得1分;其他不得分。						
小计		100					83.5			
	政府采购执行情况(-10分)	扣分处理	-10	用以反映所有应采取政府采购的项目是否都按要求进行政府采购,采购过程是否合法合规,否则-10分。						
	自评工作质量(-10分)	扣分处理	-10	(1)项目绩效目标和指标是否根据年初事前绩效评审意见进行调整,否则-5分; (2)是否按照按时按质提交自评材料,否则-5分。						
	预决算信息公开情况(-10分)	扣分处理	-10	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映部门(单位)预决算管理的公开透明情况,(注:涉密内容不要求公开相关信息),否则-10分。						
	一票否决扣分项	扣分处理		主要考核项目实施过程中是否涉及违法违规违纪情况,是否产生负面影响,以及不配合开展自评核查工作的,如有该项目自评绩效等级直接降为“差”。						
逆向指标小计			-30					0		
合计								83.5		
等级(90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差)								良		
内容		评价意见								
总体评价		本项目预算批复金额53.1万元,实际支出金额53.1元,支出现率100%。根据项目单位提供的自评表,该项目主要用于激励村(居)小组长带领村民发展集体经济,充分调动村(居)民小组长的工作积极性和主动性,完成发放村(居)民小组长上、下半年的奖金,以及优秀村(居)民小组长的奖金发放,当年该项目预算实际支出率为100%。项目单位绩效评价佐证材料不够全面,根据现有材料,对本项目进行评价得分为83.5分,等级为良。								

预算单位 (全称)		中共中山市神湾镇委员会党建工作办公室			项目名称	村居民小组长年度评比.	预算金额 (万元)	53.1	
一级指标	二级指标	三级指标	权重	评分说明				财政评分	合计
存在问题（包括项目管理、资金管理、绩效表现、自评工作质量、预算安排等方面）		<p>（一）自评工作质量方面</p> <p>1. 该项目自评表中绩效指标部分内容与佐证材料中的预算申报所填写绩效指标不一致，自评表中绩效目标的设置不够合理，未能全面反映项目实施的具体成果。</p> <p>2. 项目单位提供的佐证材料不全。影响对项目的整体情况、项目计划和目标、项目资金安排、项目管理和项目的财务管理等情况的评价。</p> <p>（二）预算执行过程管理方面</p> <p>1. 项目管理方面：</p> <p>（1）项目实施的具体过程不清晰。项目单位未提供各村（居）村民小组长岗位责任制奖金考核评分结果及各村（居）优秀小组长名单公示材料等佐证材料，无法得知各村（居）小组长评比实际情况。</p> <p>2. 资金管理方面：</p> <p>（1）资金监管情况不详。项目单位按照各村（居）民小组数将村（居）民小组长上、下半年的岗位责任制奖金下拨到各村（居）委会，该奖金将根据镇考核办、驻村领导和村（居）“两委”对本村（居）民小组长的考核结果给予发放。未对下拨到各村（居）委会的奖金实际发放情况进行监督检查。</p> <p>（三）项目绩效方面</p> <p>1. 该项目所提供的数量指标“发放率”指标内容模糊，没有详细说明，缺乏量化指标。</p> <p>2. 该项目所提供的产出指标和效益指标的指标内容设置参考性不强，未能完全结合项目实施的具体内容提炼关键性的指标，按照实际情况设置总目标。</p>							
改进建议（包括管理优化、绩效提升，自评工作完善及预算调整等）		<p>（一）自评工作质量方面：</p> <p>1. 建议规范自评表中部分内容的填写，明确该项目的绩效指标内容。</p> <p>2. 根据项目绩效核查评分表的各个子项目进行自我检查和评估、总结和分析，撰写项目自评报告并提供相应的佐证材料。</p> <p>（二）预算执行过程管理方面</p> <p>1. 项目管理方面：</p> <p>（1）建议补充提供未提供各村（居）村民小组长岗位责任制奖金考核评分结果及各村（居）优秀小组长名单公示材料等佐证材料，以反映项目单位对项目实施过程以及监管的工作情况。</p> <p>2. 资金管理方面：</p> <p>（1）建议项目单位抽查下拨到各村（居）委会的奖金实际发放到人的情况，以加强对项目资金的监管。</p> <p>（三）项目绩效方面</p> <p>1. 建议细化数量指标，并对产出内容加以说明，如各村（居）小组长岗位责任制奖金保障人数，产出指标中提供岗位责任制奖金发放及时率、准确率完成情况应提供具体数据。</p> <p>2. 项目单位要设置明确合理、全面、量化的绩效指标，结合项目实施的具体内容提炼关键性的指标，按照实际情况设置总目标。</p>							
对下年度预算安排建议		保留（√）； 保留但建议部分核减（）； 取消（）。							
评价组：中山市财政局神湾分局									
日期：2023年12月05日									

