

中山市火炬开发区2022年度财政支出项目绩效核查评分意见表

项目单位 (全称)	中共中山市民众街道工作委员会党建工作办公室	项目 代码	4420002200000000 027348	项目名称	人才工作专项经费	预算金额 (万元)	165.114			
一级指标	二级指标	三级指标	权重	评分说明			专家 评分	合计	得分扣减依据及说明	
工作质量 (8分)	评价工作质量 (8分)	评价工作质量	8	①是否在规定时间内完成项目绩效自评工作，并提交了绩效自评材料； ②评价材料（包含自评表、核查表及佐证材料等）是否完整、规范； ③评价材料是否真实、有效，是否与项目存在联系，能证明项目实施管理、完成等情况； ④表格填写内容是否齐全，是否缺漏或不对应，内容是否全面详实。			8	8	项目基本能在规定时间内完成项目绩效自评工作，绩效自评材料基本完整有效。	
预算执行过程管理 (32分)	项目管理 (10分)	制度建设	2	①是否制定或具有相应的业务管理制度； ②管理制度是否合法、合规、完整。			2	1.5	29.5	项目依据《关于进一步规范紧缺适用高层次人才工作津贴发放的通知》（中人社发〔2021〕37号）、《关于印发〈关于落实全日制本科毕业生就业落户市清册有关工作实施细则〉的通知》（中人社发〔2021〕22号）、《关于印发〈中山市青年人才奖励金实施细则〉的通知》（中人社发〔2021〕38号）及项目单位内部控制管理制度执行，项目管理制度基本完善。
		项目调整	2	如涉及项目及明细调整： ①项目调整及支出调整原因是否充分； ②项目调整及支出调整手续是否完备。						
		制度执行及监管	6	①是否遵守相关法律法规和业务管理规定，有无重大投诉； ②项目合同书、验收报告或技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ③项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； ④是否采取了相应的项目质量检查、监督、验收等必需的控制措施或手段。			4			
	资金管理 (22分)	制度建设	2	①是否制定或具有相应的资金管理办法，符合相关财务会计制度的规定； ②单位内部财务管理制度是否健全。			2	7	13	提供了《中山市民众街道党建工作办公室“三重一大”事项集体决策制度》《中山市民众街道党建工作办公室预算内部管理办法》《中山市民众街道党建工作办公室支出内部管理办法》，单位内部财务管理制度基本健全。
		使用合规合理性	7	①是否符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定； ②资金拨付是否有完整的审批程序和手续； ③项目的重大开支是否经过评估认证； ④是否符合项目预算批复或合同规定的用途并按计划支出； ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；						
		支出率	13	实际支出金额/实际到位金额×100%。根据支出与预算的执行进度与项目完成进度情况进行衡量。						
		产出数量	10	根据计划目标完成产出数量判断。本年度或项目期内，项目实际产出的产品或服务数量，与项目申报设定的目标对比，确定产出数量完成情况。			10			
	产出效率 (30分)	产出时效	5	根据项目实施计划、绩效目标申报表等，衡量项目是否在规定时间内完成。根据项目的完成时效性综合评分。			5	15	58	项目数量指标“获得人才津贴人数”，指标值为“143人”，根据《2022.12.07-2022年民众街道紧缺适用高层次人才和全日制本科毕业生就业落户市清册发放台账》，2022年共计发放143人才津贴，已完成目标值。
		质量达标	15	根据完成质量和产出数量情况判断。本年度或项目期内，项目实际产出的产品或服务数量，与既定质量标准的产品或服务标准进行对比，确定质量达标情况。（既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。） 根据提供的佐证材料及相关质量验收结论综合评分。						
		社会效益效益指标	20	项目对行政成本减少或收入的增加带来的效益、或项目实施后对受益群体、社会发展、环境保护、劳动就业、公共服务等的影响。 （可根据项目特点自行设计个性指标量化反映）			18			
效益指标 (25分)	可持续发展效益指标	5	项目实施后续运行及成效发挥的可持续影响情况。 （可根据项目特点自行设计个性指标量化反映）			5	5	5	项目社会效益指标“补贴申领人数增长率”，指标值为增长。根据《民众街道补贴申领人数增长情况一览表及附件》，2021年申领全日制本科毕业生就业落户津贴84人，2022年申领全日制本科毕业生就业落户津贴135人，增长率为60.71%，已实现目标值。 2.补贴申领人数增长情况无法有效佐证项目预期效益实现情况，社会效益指标全面性不足，建议增设“获补助对象留存率”等指标	
	公众满意度 (5分)	社会公众或服务对象满意度	5	根据公众对项目总体实施效果等情况的满意度调查结果判断。社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人，一般采用问卷调查的方式开展满意度调查。 ①95%≤满意度≤100%，得5分； ②90%≤满意度≤95%，得4分； ③80%≤满意度≤90%，得3分； ④70%≤满意度≤80%，得2分； ⑤60%≤满意度≤70%，得1分； ⑥满意度≤60%，或出现上访、涉诉问题的，或未开展满意度调查的，得0分。						
扣分项 (-5分)	项目实施整改情况 (-5分)	项目实施整改情况	-5	如该项目上年度已纳入绩效自评核查，且“绩效指标完成情况”低于35分，单位需报送整改措施及佐证材料。 无需报送整改措施或已整改完毕的不扣分；部分整改完毕视情况扣1-4分；未进行整改的扣5分；未报送整改情况及佐证材料的扣5分。			0	0	根据《民众街道2022年人才津贴发放情况满意度调查》，项目服务对象满意度为98.21%。	
合计	—	—	100	—————				95.5	优	
评价等级	优（90-100）；良（80-89）；中（60-79）；差（0-59）									

32

内容	评价意见
总体评价	中共中山市民众街道工作委员会党建工作办公室“人才工作专项经费”项目第三方机构复核评价得分95.5分，复核评价绩效等级为“优”。项目资金来源于中山火炬高技术产业开发区财政局年初批复预算，项目年初预算批复108万元，年中预算调整57.114万元，年度预算金额为165.114万元，实际支出164.856万元，预算支出率为99.84%。项目主要用于发放民众街道高层次人才津贴、全日制本科毕业生落户中山津贴，项目实施对吸引高层次人才落户中山，引导本土青年人才支持家乡发展、投身家乡建设有明显促进作用。
存在问题（包括项目管理、资金管理、绩效表现、自评工作质量、预算安排等方面）	1. 根据《关于落实全日制本科毕业生落户中山津贴有关工作实施细则》第四点发放时序“2022 年受理发放 2016、2017 年毕业的本市落户津贴”，而查阅《民众街道2022年1-9月全日制本科生落户中山津贴发放名单》中黄敏仪毕业时间为2015年6月28日，不属于实施细则约定发放时序要求。 2. 项目社会效益指标欠全面，仅设置“补贴申领人数增长情况”无法有效佐证项目预期效益实现情况。
改进建议（包括管理优化、绩效提升、自评工作完善及预算调整等）	1. 应对此次发现的问题总结经验，举一反三，避免今后出现同质化问题。建议项目单位严格检查补助对象是否复核管理办法、实施细则要求。 2. 建议进一步建立完善项目绩效目标指标体系，根据项目支出内容和特点，制订科学客观的绩效目标和指标，并尽量使目标细化和量化到具体绩效指标，客观、合理、全面地反映项目支出绩效，如可考虑新增社会效益指标“补助对象留存率”“带动全日制本科毕业生落户中山情况”等。
对下年度预算安排建议	保留（√）； 保留但建议部分核减（○）； 取消（×）。
评审组：张卓、许晓制、林殊、罗伟彤、张琳	
机构名称(全称)：广东中大管理咨询集团股份有限公司	
日期：2023年 6月 29日	

