

中山市火炬开发区2022年度财政支出项目绩效核查评分意见表

项目单位 (全称)	中山市民众街道党群服务中心	项目 代码	项目名称	两新组织党建专项经费	预算金额 (万元)	100.69		
一级指标	二级指标	三级指标	权重	评分说明		专家 评分	合计	得分依据及说明
工作质量 (8分)	评价工作质量 (8分)	评价工作质量	8	①是否在规定时间内完成项目绩效自评工作,并提交了绩效自评材料; ②评价材料(包含自评表、核查表及佐证材料等)是否完整、规范; ③评价材料是否真实、有效,是否与项目存在联系,能证明项目实施管理、完成等情况; ④表格填写内容是否齐全,是否缺漏或不对应,内容是否全面详实。		8	8	1.项目在规定时间内完成绩效自评工作并提交了自评材料; 2.自评表填写较规范,评价材料经补充后较完整; 3.评价材料与项目实际情况基本相符。 综上,评价工作质量得8分。
预算执行过 程管理 (32分)	项目管理 (10分)	制度建设	2	①是否制定或具有相应的业务管理制度; ②管理制度是否合法、合规、完整。		2	2	项目依据《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》(中山组通〔2021〕34号)开展,同时制定有《民众街道两新组织党建工作指导员选派实施方案(第二次修订)》、《民众街道两新组织党组织及党组织书记考核实施方案(第二次修订)》,管理制度较完整,故得2分。
		项目调整	2	如涉及项目或明细调整: ①项目调整及支出调整原因是否充分; ②项目调整及支出调整手续是否完备。		2	2	项目未发生调整,故得2分。
		制度执行及监管	6	①是否遵守相关法律法规和业务管理规定,有无重大投诉; ②项目合同书、验收报告或技术鉴定等资料是否齐全并及时归档; ③项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位; ④是否采取了相应的项目质量检查、监督、验收等必需的控制措施或手段。		6	6	1.未见项目有重大服务投诉; 2.项目合同书齐全、服务站建设验收报告、街道级党建示范点公示材料等归档齐全; 3.项目实施人员条件、经费等基本落实到位; 4.项目对两新组织党群服务站建设、党群特色活动项目等进行验收,采取了一定的控制措施。 综上,该指标得分6分。
	资金管理 (22分)	制度建设	2	①是否制定或具有相应的资金管理办法,符合相关财务会计制度的规定; ②单位内部财务管理制度是否健全。		2	2	项目实施依据《中山市民众街道党群服务中心合同内部管理办法》、《中山市民众街道党群服务中心政府采购内控管理办法》、《中山市民众街道党群服务中心政府采购内控管理办法》等内部财务管理制度,资金管理制度较健全,故得2分。
		使用合规合理性	7	①是否符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定; ②资金拨付是否有完整的审批程序和手续; ③项目的重大开支是否经过评估认证; ④是否符合项目预算批复或合同规定的用途并按计划支出; ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况; ⑥原始凭证、会计核算信息是否真实、完整; ⑦是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段。		7	7	1.项目资金使用符合有关财务管理规定; 2.项目有较完整的资金拨付申请审批手续材料; 3.项目支出内容符合预算批复,未发现虚列支出等; 4.会计凭证较完整; 5.项目通过规范采购、规范报价单等流程进行相应的财务监控。 综上,该指标得7分。
		支出率	13	实际支出金额/实际到位金额×100%。根据支出与预算的执行进度与项目完成进度情况进行衡量。		12.96	12.96	根据《2022年度火炬区财政支出项目绩效自评表》,2022年度项目实际到位金额为100.69万元,实际支出金额为100.37万元,支出率约99.68%,故该项得分约12.96分。
绩效指标完 成情况 (60分)	产出效率 (30分)	产出数量	10	根据计划目标完成产出数量判断。本年度或项目期内,项目实际产出的产品或服务数量,与项目申报设定的目标对比,确定产出数量完成情况。		9	9	1.项目设置产出数量指标“两新党建示范点建设数量”目标值为“3”。根据《关于印发全市两新组织党建工作示范点名单的通知》、《关于拨付中山明利制衣有限公司和中山梅华表业有限公司党群活动室建设费用的请示》以及《关于拨付中山新宏达日用品有限公司党群活动室建设费用的请示》,项目共建设了1个市级两新党建示范点以及3个街道级示范点,故该指标得10分。 2.产出数量指标设置较少,不利于考核项目产出情况,故酌情扣1分(占分值10%)。 综上,项目产出数量指标得9分。
		产出时效	5	根据项目实施计划、绩效目标申报表等,衡量项目是否在规定时间内完成。根据项目的完成时效性综合评分。		4	4	1.项目未设置应有的时效指标,如两新党组织和两新党组织书记考核频率、考核及时性,两新党组织书记补贴发放及时性等,故扣1分(占总分20%); 2.经核项目2022年“两新党组织书记1-6月工作补贴”发放时间符合《民众街道两新组织党组织及党组织书记考核实施方案(第二次修订)》方案要求(于每年6月、12月底前发放完毕,故该项得5分。 综上,该指标得分4分。
		质量达标	15	根据完成质量和产出数量情况判断。本年度或项目期内,项目实际产出的产品或服务,与既定质量标准的产品或服务标准进行对比,确定质量达标情况。(既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。) 根据提供的佐证材料及质量验收结论综合评分。		13.5	54.5	项目共设置2个质量指标,均已完成,但存在绩效指标设置较少的问题。具体情况如下: 1.产出质量指标“两新书记和党建指导员工作补贴发放准确率”目标值为100%,经核经费发放金额与《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》(中山组通〔2021〕34号)与《民众街道两新组织党组织及党组织书记考核实施方案(第二次修订)》等文件要求一致,故该项得7.5分; 2.产出质量指标“两新书记和党建指导员工作补贴发放合规”目标值为100%,经核经费发放程序符合《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》(中山组通〔2021〕34号)与《民众街道两新组织党组织及党组织书记考核实施方案(第二次修订)》等文件要求,故该项得7.5分; 3.项目产出质量指标设置较少,故酌情扣1.5分(占分值10%),缺少对两新组织党建示范点建设质量、党建特色服务活动出勤率/参与率、两新党务工作者达标情况等项进行考核; 综上,该指标得分13.5分。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	评分说明	专家评分	合计	得分扣依据及说明
	效益指标 (25分)	社会经济效益指标	20	项目对行政成本减少或收入的增加带来的效益、或项目实施后对受惠群体、社会发展、环境保护、劳动就业、公共服务等的影响。 (可根据项目特点自行设计个性指标量化反映)	18	18	1. 项目设置社会效益指标“打造一个市级示范阵地，推动两新党建工作开展”目标值为“推动”，项目通过打造市级示范阵地-格力党群服务站，发挥其示范带动作用，一定程度地推动两新党建工作的开展，故该项指标得20分； 2. 指标设置较少，故扣2分（占总分10%）。缺少对两新党务工作者培育成效、特色党建活动覆盖情况等考核。综上，项目社会经济效益指标得分18分。
		可持续发展效益指标	5	项目实施后续运行及成效发挥的可持续影响情况。 (可根据项目特点自行设计个性指标量化反映)	5		项目完成情况良好，且在实施过程中开展相关监督与考核，项目具有一定可持续性，得5分。
		公众满意度 (5分)	5	根据公众对项目总体实施效果等情况的满意度调查结果判断。社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人，一般采取问卷调查的方式开展满意度调查。 ①95%≤满意度≤100%，得5分； ②90%≤满意度<95%，得4分； ③80%≤满意度<90%，得3分； ④70%≤满意度<80%，得2分； ⑤60%≤满意度<70%，得1分； ⑥满意度<60%，或出现上访、涉诉问题的，或未开展满意度调查的，得0分。	5		根据《关于2022年两新书记和党建指导员工作补贴满意度调查问卷结果》，受访的53位两新书记、党建指导员等均对工作补贴政策整体表达满意，满意度达100%，根据评分标准得5分； 但满意度调查工作有待加强，满意度调查问卷较简单、对象较单一，未涉及党日活动、党务工作者培训等支出方向，建议后续完善，此处不进行扣分； 综上，该指标得分5分。
扣分项 (-5分)	项目实施整改情况 (-5分)	项目实施整改情况	-5	如该项目上年度已纳入绩效自评核查，且“绩效指标完成情况”低于35分，单位需报送整改措施及佐证材料。 无需报送整改措施或已整改完毕的不扣分；部分整改完毕视情况扣1-4分；未进行整改的扣5分；未报送整改情况及佐证材料的扣5分。	0	0	该项目上年度未纳入绩效自评核查，无需整改，故不扣分。
合计	—	—	100	—————		94.5	
评价等级		优（90-100）；良（80-89）；中（60-79）；差（0-59）				优	

内容	评价意见
总体评价	中山市民众街道党群服务中心“两新组织党建专项经费”项目第三方机构复核评价得分94.5分，复核评价绩效等级为“优”。 项目资金来源于中山火炬高技术产业开发区财政局年初批复预算，项目预算批复100.69万元，年中未发生调整，实际支出金额为100.37万元，支出率约99.68%。主要用于发放两新党务工作者工作补贴、支持系列两新党建活动以及支持街道示范点的标准化建设，保障与激励两新组织党建工作的开展。
存在问题（包括项目管理、资金管理、绩效表现、自评工作质量、预算安排等方面）	1. 满意度调查工作有待优化。当前项目满意度调查工作问卷较简单、对象较单一（主要面向两新书记和党建指导员），不利于全面地了解两新组织党建工作推动情况，不利于总结工作经验、优化管理； 2. 绩效目标设置不完整，产出数量指标、产出质量指标以及社会效益指标数量较少，同时缺少项目应有的时效指标。
改进建议（包括管理优化、绩效提升、自评工作完善及预算调整等）	1. 注重项目过程梳理以及工作总结。一是注重材料整理。及时补充有关项目材料，以如实完整地反映项目产出与效益。此外，在项目实施过程中同步开展材料整理工作，为后续自评、年度总结提供切实佐证材料；二是重视工作总结。通过对项目实施情况、项目资金使用情况、项目管理及其效益情况的梳理总结，发现项目绩效及其可改进之处，以提高项目可持续性，保障与推动基层党建工作开展。 2. 加强满意度调查工作，以此了解基层需求，总结工作经验，优化管理。建议根据项目重点工作内容、主要支出方向等设计工作方案与满意度调查方案，在每次活动或每一阶段中通过问卷、现场观察等方式从时间、内容、形式、意见等维度设置具体而有针对性问题，了解服务受益者、两新培训对象、两新补贴对象等满意度及需求，为后续工作改进、方案优化等提供方向。 3. 加强对绩效目标的理解，结合项目实施内容设置绩效指标，提高工作评价质量。建议结合项目整体支出方向、主要目标等，明确项目拟实现的成效，并细化为具体的、可衡量的指标，提高绩效指标准确性与全面性。具体修改建议如下： （1）数量指标：可增设“开展党务工作者培训次数”、“发展两新党员数量”等指标，目标值则根据实际工作情况设定； （2）质量指标：可增设“两新组织党建示范点建设验收合格率”、“党建特色服务活动出勤率/参与率”、“两新党务工作者考核达标率”、“两新党务工作者培训参与率”等指标； （3）时效指标：可设置“两新党务工作者考核频率”、“两新党务工作者培训频率”，“两新党组织书记补贴发放及时性”等； （4）社会效益指标：将“打造一个市级示范点阵地，推动两新党建工作开展”修改为“两新党建工作发展情况”目标值为“通过打造市级与街道级示范点阵地，发挥示范点带头作用，推动本辖区内两新党建工作开展”；同时可增设“两新党务工作者培育成效”目标值为“通过培训、考核培育出一支有纪律、有履职、有成效、能起带头作用的两新党务工作者”、“特色党建活动覆盖情况”目标值为“基本覆盖辖区xx两新组织/xx党员”。
对下年度预算安排建议	保留（√）； 保留但建议部分核减（）； 取消（）。
评审组：李建栋、朱晓、许晓丽、张恩、李秋娟	
机构名称(全称)：广东中大管理咨询集团股份有限公司	
日期：2023年6月30日	

