附件1

小榄镇人才公寓积分入住计分标准

| **序号** | **计分要素** | **级别** | **得分分值** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 中山市紧缺适用高层次人才 | 第一层次高层次人才 | 45 | 只取最高得分项 |
| 第二层次高层次人才 | 40 |
| 第三层次高层次人才 | 35 |
| 第四层次高层次人才 | 30 |
| 第五层次高层次人才 | 25 |
| 第六层次高层次人才 | 20 |
| 第七层次高层次人才 | 15 |
| 第八层次高层次人才 | 10 |
| 二 | 文化程度 | 博士学位 | 20 |
| 全日制研究生、硕士学位 | 15 |
| 三 | 专业技术职称 | 正高级 | 25 |
| 副高级 | 15 |
| 四 | 在榄工作年限 | 按照满1年加1分的标准加分 | 1+ | （最高不得超过5分） |
| 五 | 其他加分要素 | 专利 | 在榄企业申报专利的专利发明人 | 8 |  |
| 带专利来榄工作的专利发明人 | 5 |  |
| 配偶人才情况 | 符合小榄镇人才公寓配租条件 | 5 |  |
| 其它加分要素 | 企业 | 10亿元以上企业 | 5 | 可分配4个加分额 |
| 亿元以上企业 | 5 | 可分配3加分额 |
| 上市企业 | 3 | 可分配4加分额 |
| 规上企业 | 3 | 可分配3加分额 |
| 高新技术企业 | 1 | 可分配4加分额 |
| 总部企业 | 1 | 可分配3加分额 |

说明：

1．小榄镇才公寓作为人才周转之用，按照以上人才层次、职称级别、学历层次、技能级别、企业税收等综合情况进行积分入住。

2．在人才积分相同的情况，先按人才层次、学历、职称（职业资格）、工作单位规模等条件的先后、高低顺序安排承租人才公寓。