

第三部分 相关说明

一、一般公共预算支出的说明

1. 一般公共服务支出 16,571 万元，同比减少 426 万元，降幅 2.5%;
2. 公共安全支出 18,633 万元，同比增加 42 万元，基本持平;
3. 教育支出 55,532 万元，同比增加 519 万元，增长 0.9%;
4. 科学技术支出 1,553 万元，同比增加 108 万元，增幅 7.5%;
5. 文化旅游体育与传媒支出 3,003 万元，同比增加 34 万元，增长 1.1%;
6. 社会保障和就业支出 12,507 万元，同比增加 1,840 万元，增长 17.2%;
7. 卫生健康支出 12,174 万元，同比增加 2,772 万元，增幅 29.5%; 增长的主要原因是建设东区街道社区医院增加经费投入;
8. 节能环保支出 4,297 万元，同比增加 521 万元，增幅 13.8%;
9. 城乡社区支出 13,805 万元，同比增加 46 万元，基本持平;
10. 农林水支出 5,780 万元，同比增加 161 万元，增幅 2.9%;
11. 粮油物资储备支出 260 万元，与上年持平;

12. 灾害防治与应急管理支出 1,228 万元，同比增加 13 万元，增幅 1.1%；

14. 预备费 1,500 万元。

二、举借债务情况

东区街道无债务情况。

三、一般公共预算“三公”经费预算安排情况。

2022 年汇总各预算单位“三公”经费预算财政拨款总额 201 万元，其中因公出国（境）费用 8 万元、公务接待费 15 万元、公务用车费 178 万元（包括：公务用车运行维护费 153 万元和公务用车购置费 25 万元）。继续坚持“三公”经费只减不增，严格执行差旅、会议、培训等公务支出经费管理办法，坚持围绕建设节约型政府，督促各预算单位准确掌握本部门的“三公”经费情况，积极接受市人大的依法监督，进一步完善厉行节约长效机制。

四、预算绩效工作推进情况

继续深化财政绩效管理。加大绩效管理力度，逐步实现绩效管理全覆盖管理模式，落实多层次评价结果应用机制，全面落实事前、事中、事后绩效管理全覆盖模式，建立绩效评价结果与预算编制相挂钩机制，强化预算单位绩效管理主体责任，增强各部门绩效管理意识，不断提高财政资金使用效益。